

**PLA D'IGUALTAT DE
GÈNERE DEL CONSORCI DE
BENESTAR SOCIAL DEL
GIRONÈS-SALT**

(2022-2025)

Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt

Coordinació del treball:

Consorti de Benestar Social del Gironès-Salt

Amb el suport de:

Surt. Fundació de Dones

ÍNDEX

1.	Presentació.....	4
2.	Introducció	5
3.	Marc conceptual, normatiu i legal de les polítiques d'igualtat de gènere.....	6
3.1	Marc conceptual.....	6
3.2	Marc legal i normatiu	8
4.	Procés d'elaboració del III Pla d'Igualtat de Gènere	14
4.1	Objectius	14
4.2	Metodologia i fases del procés	15
5.	Diagnosi.....	20
6.	Pla d'acció.....	43
1.1	Compromís amb la igualtat de gènere i la interseccionalitat (LE1)	44
1.2	Acció contra les violències masclistes (LE2)	44
1.3	Drets, salut i qualitat de vida (LE3).....	45
1.4	Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària (LE4)	45
1.5	Reformulació dels treballs i dels temps (LE5)	46
1.6	Reconeixement del lideratge i la participació de les dones (LE6).....	46
	LE1. Compromís amb la igualtat de gènere i la interseccionalitat.....	43
	LE2. Acció contra les violències masclistes	45
	LE3. Drets, salut i qualitat de vida	46
	LE4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària.....	47
	LE5. Reformulació dels treballs i dels temps (LE5).....	48
	LE6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones (LE6)	49
7.	Sistema de seguiment i avaluació	51
7.1	Aspectes generals.....	51
7.2	Procediment de modificació	52
8.	Índex de figures, gràfics i taules	54

1. Presentació

Benvolgudes i benvolguts,

Des del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt, a partir de l'experiència acumulada per l'Àrea d'Igualtat en els darrers anys i de la diagnosi efectuada, hem elaborat el present IV Pla d'Igualtat i Gènere (PIG) que serà vigent pels propers quatre anys.

Aquest Pla d'Igualtat de Gènere (PIG) defineix i concreta les accions i programes a desplegar al territori alhora que pretén esdevenir l'eina fonamental de treball i de compromís amb el triple objectiu de promoure l'igualtat efectiva entre homes i dones; contribuir a l'eradicació de les diferents formes de violència masclista; i lluitar contra tota forma de discriminació per raó d'orientació sexual o de gènere.

Aquest Pla d'Igualtat recull un programa estratègic dividit en sis línies estratègiques o àmbits d'actuació: compromís amb la igualtat de gènere i la interseccionalitat ; acció contra les violències masclistes; drets, salut i qualitat de vida; coeducació i transmissió d'una cultura igualitària; reformulació dels treballs i del temps ; i reconeixement del lideratge i la participació de les dones.

En relació a l'anterior PIG suposa una ampliació del ventall d'accions i d'objectius tot incorporant aquelles en les que la realitat quotidiana ens ha evidenciat la necessitat d'atendre tals com per exemple la gestió del temps i les tasques de cura, o bé el rol de la dona en l'àmbit de la salut o l'esport.

Sent conscients de la diversitat dels municipis adherits al Consorci pretenem que aquest programa marc contribueixi a la consolidació de les polítiques d'igualtat i gènere d'àmbit local mitjançant la promoció de programes i accions transversals que tinguin per objecte la comarca del Gironès i també mitjançant el suport als ens municipals en l'elaboració de plans d'igualtat locals.

2. Introducció

Les **polítiques públiques d'igualtat** han de posar de manifest les diferències de gènere i les seves conseqüències en tots els àmbits de la vida de les persones, establint mecanismes per eradicar-les i assegurar **la igualtat efectiva entre homes i dones**.

Per a treballar per a la igualtat de gènere en les polítiques territorials és necessari **incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal**, la qual cosa suposa l'anàlisi sistemàtica de les estructures i mecanismes que contribueixen a perpetuar les relacions desiguals, així com la incorporació de canvis en l'àmbit estratègic i operatiu que permetin al conjunt del territori avançar cap a una situació de major equitat i justícia.

Perquè aquesta mirada transversal sigui realment explicativa de la complexitat de la realitat i identifiqui estratègies eficaces, és necessari que la perspectiva de gènere s'encreui també amb la perspectiva interseccional. Aquesta mirada permet estudiar, entendre i respondre a les discriminacions que pateixen les dones (nenes, joves, adultes i grans), no només pel fet de ser dones, sinó també com a conseqüència d'altres eixos de possible discriminació, com és el cas de **l'ètnia, la procedència, la classe social, l'edat, la diversitat funcional, l'orientació sexual, la identitat i/o l'expressió de gènere, entre d'altres**.

La mirada transversal pressuposa també mecanismes específics de promoció de la igualtat. Per una banda, és fonamental **promoure l'estratègia d'empoderament** com a eina vital perquè les dones puguin guanyar poder –individual i col·lectiu– i capacitat per prendre decisions en totes les esferes que afecten la seva vida: econòmica, política, social i personal.

El **III Pla d'Igualtat de Gènere del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt** presenta, doncs, una estratègia orientada a la **consecució d'una igualtat de gènere real i efectiva**.

El document que es presenta a continuació es divideix en tres parts principals. Una primera part de **diagnosi**, que permet conèixer la **situació actual** pel que fa a les polítiques territorials de gènere en relació a diversos àmbits i que s'estructura entorn de sis eixos:

1. Compromís amb la igualtat de gènere
2. Acció contra les violències masclistes
3. Drets, salut i qualitat de vida
4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
5. Reformulació dels treballs i dels temps
6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

Cal mencionar que els eixos que es contempen al Pla responen a una ordenació de continguts per blocs temàtics que s'han construït a partir de la informació recollida durant l'elaboració del Pla.

A partir d'aquesta avaluació i diagnosi de gènere, es presenta la segona part del document, que consisteix en un **Pla d'Acció** en què **s'estableixen uns objectius i línies d'actuació que hauran de guiar l'acció del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt (CBS)**. Per facilitar la seva implementació, les línies d'actuació es concreten en indicadors i un calendari de treball orientatiu, a més a més d'identificar els agents responsables de la seva implementació.

Per últim, la tercera part del document consta d'una **estratègia d'implementació, seguiment i avaluació** per al període de vigència del Pla, on s'estableixen els mecanismes de coordinació, seguiment i avaluació del Pla.

L'elaboració d'aquest document ha estat possible gràcies a la participació del personal tècnic del CBS, així com de la ciutadania del territori.

3. Marc conceptual, normatiu i legal de les polítiques d'igualtat de gènere

3.1 Marc conceptual

La igualtat de gènere és un principi jurídic universal: així ho reconeixen diversos textos estatals, internacionals i europeus que vertebreren els pilars bàsics de les societats democràtiques modernes i permeten un progrés en el context legislatiu i institucional amb l'elaboració de polítiques públiques d'igualtat i de mecanismes específics pel control i l'eradicació de les desigualtats.

Però tot i la importància d'aquests esforços, les desigualtats i discriminacions vers les dones segueixen presents actualment, mostrant que la igualtat plena i efectiva encara és un objectiu a assolir. Exemples en són la desigual taxa d'atur per a homes i dones, la

segregació laboral tant horitzontal com vertical, els problemes de conciliació entre la vida

laboral, personal i familiar que tenen les dones, la desigual representació en càrrecs de responsabilitat política, social, econòmica i/o cultural i les violències masclistes.

Des de les reivindicacions feministes a l'actual agenda política: una revisió històrica

A través de les polítiques públiques d'igualtat de gènere, s'han incorporat les demandes i necessitats de les dones a l'agenda pública. Això sorgeix gràcies als moviments de dones i a les reivindicacions feministes que històricament han tingut lloc. Aquestes reivindicacions i moviments de dones han resultat ser fonamentals per al progrés de la igualtat entre homes i dones en els diversos àmbits de la vida social, com l'econòmic, el polític i el cultural; i per al desenvolupament dels drets de les dones i de la justícia a les societats contemporànies.

A l'Edat Mitjana, ja es reconeix l'existència de reivindicacions expressades per dones, però la majoria de pensadores feministes apunten que el feminisme occidental com a tal, és a dir, entès com a moviment social i com a cos teòric, apareix a l'època de la Il·lustració.

Pel que fa a les demandes dels moviments feministes, durant els segles XVIII i XIX, aquestes se centraven en els drets civils, l'accés a l'educació, el sufragi femení, el reconeixement de la plena ciutadania de les dones o el treball remunerat, mentre que als anys 60 i 70, època d'intensa agitació política per al feminisme, aquests passen a centrar-se en la cerca de noves formes organitzatives per tal de tenir més incidència social i cultural, manifestant l'exclusió de les dones de l'esfera pública i reclamant la igualtat de tracte.

Més endavant és quan el feminisme comença a tenir més presència dins de l'àmbit de la política formal, encetant l'etapa del reconeixement normatiu. És en aquest context en el qual es creen els primers organismes específics i en el que es promouen les primeres estratègies polítiques mitjançant mecanismes d'acció positiva per a promoure l'augment de la visibilització de les dones i l'augment de la participació d'aquestes a l'esfera pública.

La necessitat d'introduir l'estratègia de la transversalitat de gènere o *gender mainstreaming*, s'ha reconegut per la comunitat internacional, quelcom decisiu en el recorregut de les polítiques d'igualtat de gènere. Tal com defineix el Consell d'Europa, el *gender mainstreaming* és una eina clau per a introduir la perspectiva de gènere a totes les polítiques, nivells i etapes de la societat.

Les polítiques d'igualtat de gènere s'articulen basant-se en una estratègia dual, que consisteix en una combinació de la perspectiva transversal i de les accions positives, encara necessàries en molts casos per a poder equilibrar les condicions de desigualtat que persisteixen a la nostra societat.

3.2 Marc legal i normatiu

La igualtat entre homes i dones es fonamenta en el marc legal a diversos nivells institucionals. L'evolució de les polítiques d'igualtat i les estratègies perquè siguin efectives està determinada pel desplegament normatiu que s'ha desenvolupat als diferents àmbits de la societat al llarg dels anys.

Aquestes accions venen sostingudes majoritàriament per les Nacions Unides, ja que des de l'organització s'han impulsat un seguit de mesures i instruments per afavorir l'elaboració de polítiques que defensin els valors de respecte i la igualtat de gènere.

Àmbit internacional

A l'àmbit internacional, podem observar el rellevant paper de les organitzacions supranacionals per al desenvolupament de les polítiques de gènere.

L'any 1948, l'Organització de les Nacions Unides va aprovar la Declaració Universal dels Drets Humans elaborada per part de l'Assemblea General de les Nacions Unides. La seva aprovació va suposar que la comunitat internacional prengués consciència de la situació de les dones arreu del món, compromentent-se a elaborar estratègies i plans d'actuació mitjançant conferències mundials periòdiques. A partir d'aquestes conferències internacionals, l'agenda política mundial obre un espai on inclou de forma central la igualtat entre homes i dones.

La primera d'aquestes conferències mundials de la dona va celebrar-se a Mèxic l'any 1975 i, quatre anys després, es va aprovar la Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW) que és considerada la carta internacional dels drets humans de les dones. La CEDAW compta amb 30 articles que,

fent una revisió dels diversos àmbits socials, enumera els drets que totes les dones han de tenir. A més, s'estableixen diferents mesures com a guia que els governs estatals han d'adoptar. L'any 1984, va ser ratificada a Espanya.

La II Conferència Mundial de la Dona va ser celebrada a Copenhaguen l'any 1980 i, junt amb la següent conferència celebrada l'any 1985 a Nairobi, es va fer possible la implementació d'importants plans d'acció, amb mesures que englobaven àmbits diversos (laboral, educatiu, etc.) i, d'altra banda, es va promoure la creació d'oficines de la dona a escala estatal.

Però el punt de màxima inflexió fou l'any 1995 amb la IV Conferència Mundial de la Dona celebrada a Beijing, en què es va aprovar de forma unànime la Plataforma d'Acció i es va incorporar el *gender mainstreaming* com a mecanisme d'actuació, quelcom que suposà un gran canvi en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat. És llavors quan es planteja la necessitat d'incloure a les accions destinades a garantir la condició social i jurídica de les dones la reorganització de les institucions, així com la necessitat d'adquirir compromisos polítics i econòmics que permetin transformar la societat; quelcom que suposa un gran avenç.

Des de llavors, s'han dut a terme tres conferències més que han possibilitat la reafirmació dels compromisos que es van acordar a la conferència de 1995.

Àmbit europeu

Pel que fa al nivell europeu, trobem que l'any 1957, mitjançant el Tractat de Roma, es recullen les primeres referències a favor de la igualtat de tracte entre homes i dones a través de directrius i disposicions de caràcter jurídic que obliguen als Estats Membres a aplicar el principi d'igualtat salarial per un mateix treball o un treball d'igual valor.

El Tractat de Roma va servir doncs com a la base per consolidar la igualtat de gènere com a principi fonamental, com així es constata amb l'aprovació del Tractat d'Amsterdam el 1997, que apel·la a l'antidiscriminació i a la igualtat entre homes i dones, articulant mesures d'acció positiva. El Tractat d'Amsterdam, com a text normatiu comunitari, planteja la igualtat de gènere com a element estructural i com a objectiu principal de la política social de la Unió Europea, tot remarcant la importància de la transversalitat de gènere (plantejada a la IV Conferència Mundial de la Dona). Aquesta perspectiva adquireix una importància definitiva amb el IV Programa d'Acció

Comunitària (1996-2000), amb la Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea aprovada l'any 2000 i amb el Tractat de Lisboa del 2007.

Una de les problemàtiques de gran rellevància com la infrarepresentació de les dones en els processos de presa de decisions, es menciona per primer cop el 1992 a la Declaració d'Atenes, sorgint llavors com a problemàtica política de la "democràcia paritària". Per aquesta raó, el Consell d'Europa recomana a tots els Estats Membres l'adopció d'una estratègia global que promogui la participació equilibrada entre dones i homes.

Tanmateix, la legislació europea també ha desenvolupat diverses directives referides majoritàriament a qüestions relatives al mercat laboral com la igualtat salarial, els permisos laborals, la seguretat social... que han servit de referència per als Estats Membres a l'hora de desenvolupar un marc legal estatal.

Àmbit estatal

L'any 1978, l'Estat Espanyol tracta legislativament per primer cop la igualtat entre homes i dones a la Constitució Espanyola. A l'article 14 d'aquesta, s'apel·la a la igualtat d'homes i dones davant la llei i al rebuig de qualsevol tipus de discriminació (per raó de sexe, raça, religió, opinió, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social). Tanmateix, a l'article 9.2, s'insta als poders públics perquè garanteixin la igualtat i la llibertat de totes les persones.

Més endavant s'aprova la Llei Orgànica 1/2004 de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Aquesta suposa una fita a l'ordenament jurídic, ja que reconeix que la violència de gènere és un problema social rellevant i denota la necessitat d'actuar de forma coordinada entre tots els poders polítics per a poder garantir els drets de totes les dones que es trobin en situació de violència masclista. A més, preveu el dret d'aquestes dones a rebre informació, assessorament i atenció integral; parant atenció també a les persones menors d'edat que es troben sota la pàtria potestat o la guarda i custòdia de la dona agredida.

Seguint aquesta línia i amb l'objectiu de construir una societat més justa i igualitària, s'aprova la Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes (LO3/2007), que reconeix explícitament l'existència de desigualtats a la nostra societat

així com la necessitat de combatre-les i promoure, d'aquesta manera, una igualtat efectiva.

És important tenir present que la llei contempla accions preventives i que considera la dimensió transversal de la igualtat com a principi fonamental (sense deixar de banda altres actuacions com l'adopció d'accions positives per part dels poders públics). El text normatiu preveu tots els àmbits socials, però és definitivament a l'àmbit de les relacions laborals en el qual s'introdueixen les majors novetats. Algunes de les mesures i àmbits d'actuació previstos en la llei estatal són, per una banda, les pautes generals d'actuació dels poders públics que es desglossen en el principi de presència equilibrada d'homes i dones a les llistes electorals, així com als nomenaments; en el principi de transversalitat; en l'elaboració d'un Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats per part de l'Administració General de l'Estat que inclogui en la mateixa un informe d'impacte de gènere i en la integració per part de les entitats locals del dret d'igualtat en l'exercici de les seves competències.

Tanmateix, també s'hi pot trobar el foment de la igualtat en els principals àmbits locals, que es poden resumir en, per una banda, la incorporació de la perspectiva de gènere en els àmbits de l'educació, la cultura, la salut, la societat de la informació, els esports, el desenvolupament rural, les polítiques d'ordenació del territori i l'habitatge, i la cooperació per al desenvolupament. I d'altra banda, en el foment de la igualtat en els mitjans de comunicació mitjançant mesures concretes i en el desenvolupament d'instruments de control per la publicitat no sexista.

A més, la Llei recull i defineix alguns conceptes clau com:

Àmbit autonòmic i local

Pel que fa a Catalunya, la igualtat entre homes i dones també està reconeguda: d'una banda, a la Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de Reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, que reconeix a la Generalitat de Catalunya la competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere. El seu àmbit competencial preveu:

- La planificació, el disseny, l'execució, l'avaluació i el control de les normes, plans i directrius generals en matèria de polítiques de dones, així com l'establiment d'accions positives.
- La promoció de l'associacionisme de dones.

- La regulació de les mesures i els instruments per a la sensibilització, detecció i prevenció de la violència masclista, així com els serveis i recursos destinats a una protecció integral.

L'Estatut d'Autonomia també regula, a l'art. 19, els drets socials i civils de les dones i reconeix el respecte a la vida, la dignitat, la seguretat i la seva autonomia, així com el dret a participar en condicions d'igualtat d'oportunitats amb els homes en tots els àmbits públics i privats. A més, a l'article 41 de l'Estatut s'estableixen els principis d'actuació dels poders públics, i s'indica que aquests hauran de respectar el principi d'igualtat i, tanmateix:

- Garantir el compliment en l'accés a l'ocupació, la formació, la promoció professional, les condicions del treball (incloent-hi la retribució), i en totes les altres situacions, així com garantir que les dones no siguin discriminades per raó d'embaràs o maternitat.
- Garantir la incorporació per part dels poders públics de la transversalitat en totes les polítiques públiques per tal d'aconseguir la igualtat i la paritat de gènere.
- Afrontar de manera integral totes les formes de violència contra les dones i els actes de caràcter sexista i discriminatori.
- Fomentar el reconeixement del paper de les dones en tots els àmbits i promoure la participació dels grups i les associacions de dones en l'elaboració i avaluació d'aquestes polítiques.
- Reconèixer el valor econòmic del treball de cura i atenció dins l'àmbit domèstic i familiar en el marc de les polítiques econòmiques i socials.
- Vetllar perquè la lliure decisió de la dona sigui determinant en tots els casos que puguin afectar a la seva dignitat, integritat i benestar físic i mental, particularment respecte del propi cos i de la seva salut reproductiva i sexual.

A l'Estatut també s'incorpora la paritat en la composició i en el règim electoral del Parlament, a l'article 56.

El tractament de la violència masclista es contempla per part del Govern de Catalunya, a la Llei 5/2008 del dret de les dones per a l'eradicació de la violència masclista, que la situa a l'agenda política com a prioritària i introdueix importants novetats conceptuals. Aquesta llei defineix la violència com aquella que s'exerceix contra les dones com a

manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones. A més, fa visibles gran part de les formes en què s'exerceix aquesta violència, no centrant-se únicament en la física sinó també en la psicològica, sexual i econòmica i en tots els àmbits en què pot produir-se, com el de la parella, el familiar, el laboral, el social o el comunitari. De forma resumida, els objectius principals que es proposa a la Llei són:

1. Eradicar la violència masclista i remoure les estructures socials i els estereotips culturals que la perpetuen.
2. Establir mesures integrals de prevenció, detecció i sensibilització amb la finalitat d'eradicar-la de la societat.
3. Reconèixer els drets a l'atenció, l'assistència, la protecció, la recuperació i la reparació integral de les dones que la pateixen.

La Llei també defineix i ordena, amb l'objectiu d'acomplir els objectius exposats, la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral, formada per tots els agents socials i serveis directament implicats i, tanmateix, reconeix una sèrie de competències als municipis:

- Programar, prestar i gestionar els serveis d'informació i atenció a les dones i efectuar la derivació als diferents serveis en els termes especificats per aquesta llei.
- Prestar o gestionar altres serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral, d'acord amb el que s'estableixi per mitjà d'un conveni amb l'administració de la Generalitat de Catalunya.
- Col·laborar en la gestió de les prestacions econòmiques i les subvencions que aquesta llei estableix.
- Complir totes les altres funcions establertes per aquesta llei que, per raó de les competències respectives, els correspongui assumir amb relació a les dones que pateixen o han patit violència masclista.

Cal mencionar que els municipis que tinguin una població inferior a 20.000 habitants poden delegar les seves competències a òrgans territorials de major envergadura, com una mancomunitat de municipis o a altres ens locals.

L'administració pública local es troba en una posició idònia per desenvolupar un paper actiu en el marc de les polítiques d'igualtat. Així ho reconeixen la Carta Europea d'Autonomia Local i la Carta Europea per la igualtat de dones i homes en la vida local.

Relatiu als treballadors i treballadores de les Administracions Locals, és a dir, pel que fa a l'ocupació pública, la Llei 7/2007 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix que les administracions públiques estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, de la mateixa manera, adoptar mesures per evitar qualsevol tipus de discriminació que tingui lloc a l'àmbit laboral i que suposi un entorn desigual per a homes i dones.

D'altra banda, el 21 de juliol s'aprova la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva entre dones i homes. Aquesta llei es veu fortament influenciada per la Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes, ja que inclou l'obligatorietat dels poders públics d'eliminar qualsevol forma de discriminació, sigui directa o indirecta, apuntant que la igualtat és una necessitat essencial en qualsevol societat moderna i democràtica. A aquesta, trobem els següents capítols que fan referència a:

Capítol I Determina l'objecte i les finalitats generals, alhora que estableix els mecanismes per garantir la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques, l'avaluació d'impacte i el reconeixement de les associacions.

Capítol II Determina les competències de l'Administració de la Generalitat i de l'administració local en matèria de polítiques d'igualtat.

Capítol III Se centra en els mecanismes per garantir el dret a la igualtat efectiva per mitjà de les polítiques de contractació, subvencions, ajuts, beques, llicències administratives, nomenament paritari i plans d'igualtat per al personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

Capítol IV Defineix les polítiques públiques en diferents àmbits d'actuació: participació política; formació educativa basada en coeducació, drets al treball; reorganització dels temps, habitatge i medi ambient; i estadístiques i estudis amb perspectiva de gènere.

Estableix mesures per garantir l'aplicació de la llei.

4. Procés d'elaboració del III Pla d'Igualtat de Gènere

4.1 Objectius

L'objectiu principal del III Pla d'Igualtat de gènere del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt és **definir un conjunt integrat i sistemàtic de polítiques i mesures que possibilitin que la població del territori puguin assolir el seu**

màxim potencial i participar en tant que ciutadans i ciutadanes sense que es doni cap discriminació per raó de gènere.

A partir d'aquest objectiu, es defineixen quatre objectius específics que són els següents:

Taula 1. Quadre dels objectius específics del III Pla d'Igualtat de Gènere del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt. Elaboració pròpia.

Objectiu específic 1	Elaborar un diagnòstic breu de la situació de les polítiques del CBS del Gironès-Salt des de la perspectiva de gènere.
Objectiu específic 2	Aprofundir en el compromís polític per impulsar polítiques d'igualtat de gènere des del CBS del Gironès-Salt.
Objectiu específic 3	Promoure la transversalitat de les polítiques de gènere .
Objectiu específic 4	Plantejar una proposta integrada i sistemàtica de polítiques i actuacions orientades a l'assoliment de la igualtat de gènere i l'empoderament de les dones.

4.2 Metodologia i fases del procés

L'elaboració del Pla d'Igualtat de Gènere de del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt s'ha realitzat en **quatre fases**:

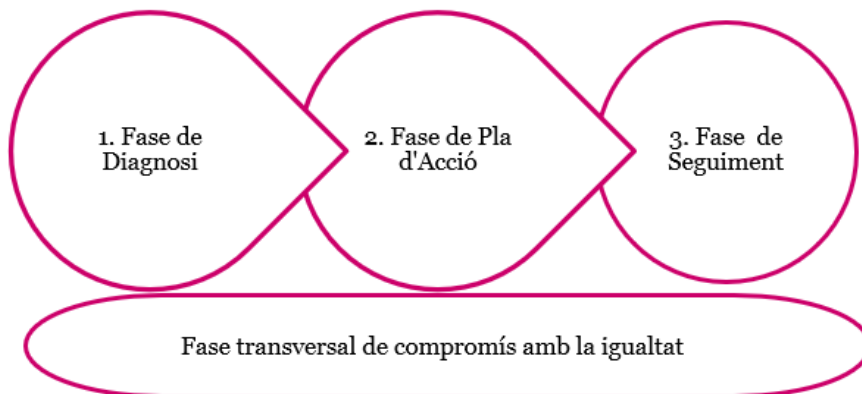


Figura 1. Fases del procés d'elaboració del III Pla d'Igualtat de Gènere del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt. Elaboració pròpia.

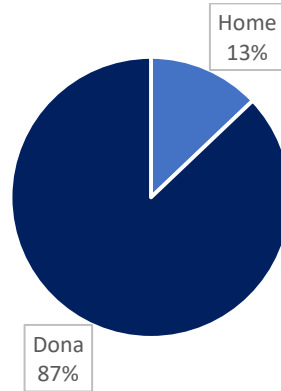
Per a l'elaboració del Pla, s'han combinat **diverses tècniques de treball i estratègies metodològiques, tant de caràcter qualitatiu com quantitatiu**, amb l'objectiu de poder disposar de la manera més exhaustiva i completa possible d'informació relativa a la situació del territori respecte al que té impacte el Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt en matèria d'igualtat d'oportunitats des d'una perspectiva de gènere, i d'aquesta manera realitzar una anàlisi detallada.

Aquestes han estat les següents:

- Creació d'un **Grup de Lideratge** amb personal del CBS amb un càrrecs de responsabilitat i presència a diverses àrees.
- **Anàlisi documental.** S'han analitzat tots aquells documents de referència que el Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt ha posat a disposició de l'anàlisi, en concret:
 - Memòria del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt 2020
 - Memòria del SIAD del Gironès 2019
 - Memòria del SIAD de Salt 2019
 - Memòria del SIAD del Gironès 2020
 - Memòria del SIAD de Salt 2020
- **Entrevista en profunditat.** S'ha mantingut una entrevista una persona referent del projecte al CBS del Gironès-Salt amb la finalitat de conèixer d'una manera directa la situació de l'organització en relació a la igualtat d'oportunitats.
- **Qüestionari online.** S'ha distribuït de manera pública un qüestionari per valorar la percepció de la població del territori del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt per conèixer la seva percepció en relació a la igualtat i l'equitat de gènere.

El qüestionari ha obtingut un total de **62 respostes**, d'aquestes, un **87% han sigut dones (54)** i un **13% han sigut homes (8)**.

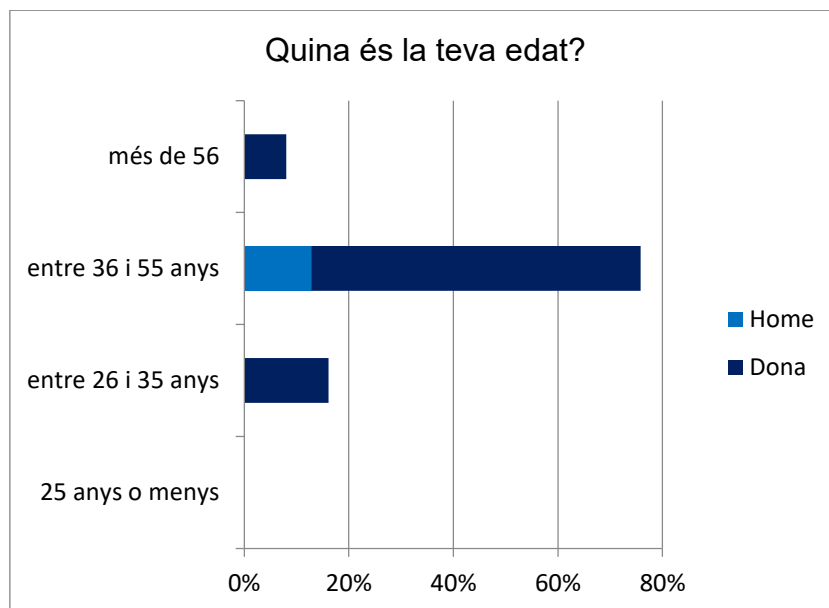
Gràfic 1. Identitat de gènere de les persones participants al qüestionari de percepció de la població



Pel que fa a les característiques de la població que ha respost el qüestionari, destaquen les següents:

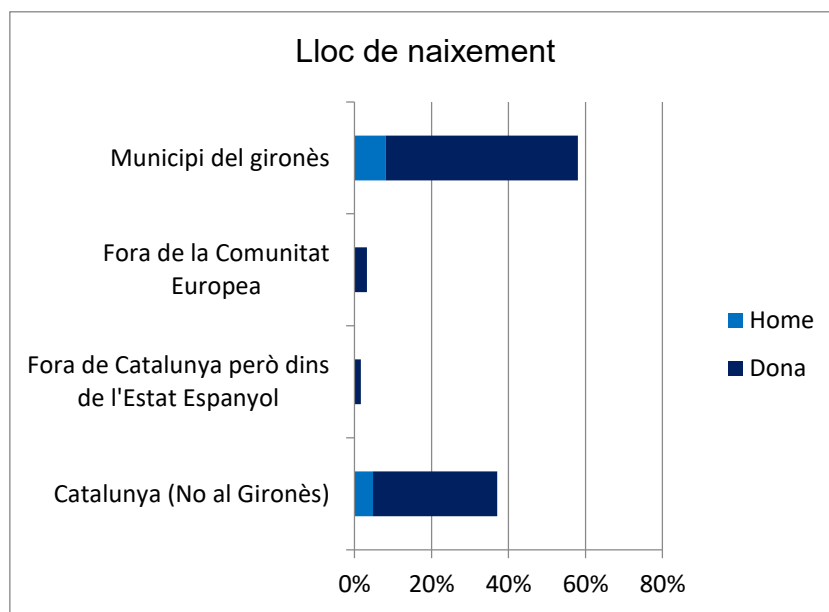
En relació a l'edat de les persones que han respost l'enquesta, observem que la totalitat dels homes, el 13% de persones enquestades, i la majoria de dones, el 63% de persones enquestades, que han respost tenen edats compreses entre els 36 i els 55 anys. El segon grup d'edat amb més participació és el de 26 a 35 anys, amb un 16% de les dones, seguit de les persones de més de 56 anys, de les quals ha respost un 8% de dones. Per últim, destaca que no ha participat cap persona de 25 anys o menys.

Gràfic 2. Edat de les persones participants al qüestionari de percepció de la població



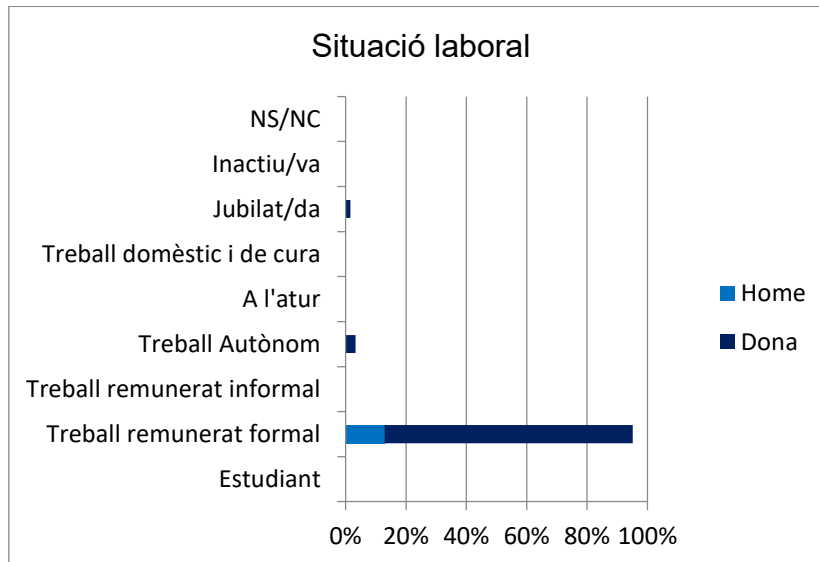
En relació al lloc de naixement de les persones que han participat a l'enquesta, veiem que tant la majoria de dones (el 50%), com d'homes (el 8%), han nascut en un municipi del Gironès. Seguides per les persones que han nascut a Catalunya però no al Gironès, amb un 32% de les dones i un 5% dels homes enquestats. Per últim, observem que un 3% de les dones han nascut fora de la Comunitat Europea, i un 2% han nascut fora de Catalunya però de dins de l'Estat Espanyol.

Gràfic 3. Lloc de naixement de les persones participants al qüestionari de percepció de la població



Pel que fa a la situació laboral de les persones que han participat a l'enquesta, s'observa que la totalitat dels homes (13%) i la gran majoria de les dones (82%) estan empleades en treballs remunerats formals. Per altra banda, un 3% de les dones desenvolupa treball autònom i un 2% de les dones estan jubilades.

Gràfic 4. Situació laboral de les persones participants al qüestionari de percepció de la població



El Consorci va ser una manera de mancomunar serveis (tot lo que té a veure amb Serveis Socials, només els bàsics i els especialitzats), Girona ciutat va a part perquè té Serveis Socials propis, llavors, era una manera de mancomunar els serveis de Salt amb la resta de municipis del Gironès que penjaven del Consell Comarcal del Gironès. Les funcions que té el Consorci són totes les que te a veure amb Serveis Socials en un sentit ampli, Serveis Socials d'atenció primària i especialitzats, tot el que té a veure amb igualtat, hi ha una àrea d'infància i famílies, hi ha una àrea de gent gran i una altra que tindria més a veure amb polítiques i serveis d'àmbit comunitari (serveis a la ciutadania).

4.2.1 Fase de diagnosi

L'objectiu principal de la diagnosi és el de conèixer la situació en què es troba la igualtat entre les persones del territori que comprèn el CBS del Gironès-Salt i, d'aquesta manera, veure quines són les **necessitats específiques a tractar**.

Aquesta informació s'ha obtingut mitjançant l'anàlisi documental de material relatiu a la igualtat de gènere facilitat pel CBS del Gironès-Salt, la realització d'una entrevista en profunditat i el qüestionari de percepció de la població.

4.2.2 Fase d'elaboració del Pla d'acció

A la fase d'elaboració del Pla d'acció, l'objectiu és elaborar una proposta integrada i sistemàtica de polítiques i actuacions orientades a l'assoliment de la igualtat i l'equitat de gènere.

Per a l'elaboració de la fase del pla d'acció, s'ha tingut en compte la normativa vigent així com els resultats de la diagnosi i la informació recollida durant el treball de camp.

4.2.3 Fase d'implementació, seguiment i avaluació

La fase d'implementació, seguiment i avaluació té com a objectiu posar a disposició del CBS una eina que vetlli per l'avenç en la implementació del Pla i, consegüentment, per la consecució dels objectius del Pla, permetent analitzar el desenvolupament del Pla i les accions que l'integren i, preveient, l'establiment de mecanismes de millora o correcció per a garantir l'assoliment dels objectius marcats.

5. Diagnosi

A partir de la informació recollida durant la fase de diagnosi, es presenta aquest apartat en què **es duu a terme una anàlisi que permet veure els punts forts i les oportunitats de millora** en relació a cada un dels àmbits analitzats, de manera que puguin treballar-se al Pla d'Acció del III Pla d'Igualtat de Gènere del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt (2022-2025).

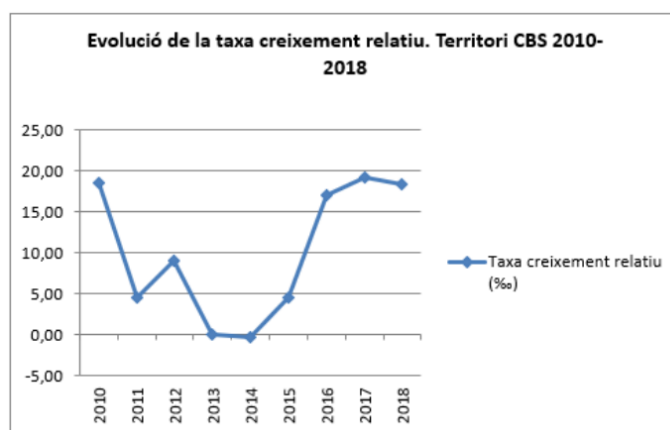
5.1.1 Context demogràfic

El Consorci de Benestar Social Gironès-Salt desenvolupa la seva actuació a la comarca del Gironès. Una comarca formada per **27 municipis de característiques molt diverses** pel que fa al número de persones habitants i la densitat de població.

L'activitat del Consorci de Benestar Social Gironès Salt impacta tots els municipis del Gironès tret de la ciutat de Girona. D'aquesta manera, treballa amb un total de **26 municipis**, concretament els municipis de Salt (31.362 habitants); Cassà de la Selva i Llagostera, amb més de 5.000 habitants; Bescanó, Bordils, Celrà, Flaçà, Fornells de la Selva, Quart, Sant Gregori, Sant Julià de Ramis, Sarrià de Ter i Vilablareix, amb una població d'entre 5.000 i 1.001 habitants; i Aiguaviva, Campllong, Canet d'Adri, Cervià de Ter, Juià, Llambilles, Madremanya, Sant Andreu Salou, Sant Joan de Mollet, Sant Jordi Desvalls, Sant Martí de Llémena, Sant Martí Vell i Viladasens, amb una població de fins a 1.000 habitants.

La població de la Comarca del Gironès és de 197.104 habitants, dels quals 93.735 són habitants del territori del Consorci¹. Pel que fa a l'estructura demogràfica del territori, la població ha viscut un creixement relatiu acumulat del 48,85% entre l'any 2001 i l'any 2020.

Gràfic 5. Evolució de la població del Consorci de Benestar Social del Gironès Salt. 2010-2018. Dades extretes de la Memòria del SIAD de l'any 2020.

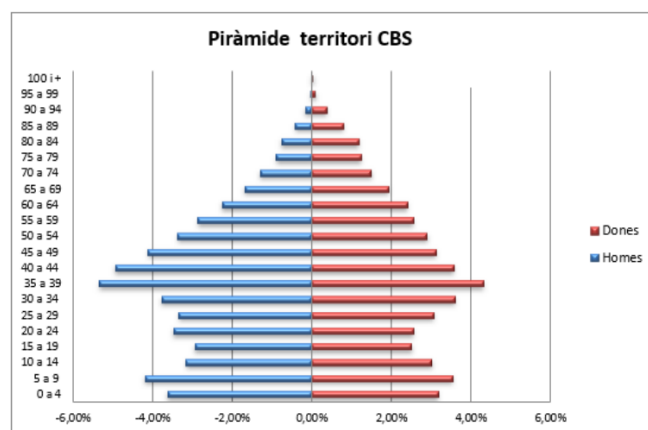


Pel que fa a **la distribució de la població per grups d'edat**, podem veure que la piràmide poblacional del CBS del Gironès-Salt de l'any 2020² segueix l'estructura de la majoria de piràmides de població de les societats occidentals contemporànies, en què la base és més estreta que el cos central, encara que té una base significativa. Amb la piràmide de població, veiem que la distribució de la població del territori mostra una major concentració d'efectius poblacionals a les franges d'edat que comprenen dels 34 als 54 anys. També es detecta que en els grups d'edat més avançada la proporció de la població femenina és més elevada.

¹ Dades extretes de la Memòria 2020 del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt.

² Dades extretes de la Memòria 2020 del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt.

Gràfic 6. Piràmide de població del territori del Consorci de Benestar Social del Gironès Salt. Any 2020. Dades extretes de la Memòria del SIAD de l'any 2020



Per últim, destaca una evolució ascendent de la taxa d'estrangeria al territori del CBS, passant del 4,06% l'any 2000 al 20,77% l'any 2019. En aquest sentit, destaca el pes del municipi de Salt, que és el tercer municipi a Catalunya amb un major volum de població estrangera.

5.1.2 Compromís amb la Igualtat de gènere

Les polítiques de promoció de la igualtat de gènere del Consorci de Benestar Social del Gironès Salt es desenvolupen des de fa més d'una dècada, destacant com a una de les iniciatives més potents, el desenvolupament de **tres Plans d'Igualtat de Gènere** (l'any 2006, l'any 2014 i l'any 2018).

En l'actualitat el CBS del Gironès-Salt disposa d'una **Àrea d'Igualtat** que té com a finalitat donar impuls i pes a l'agenda a les polítiques per promoure la igualtat de gènere al territori.

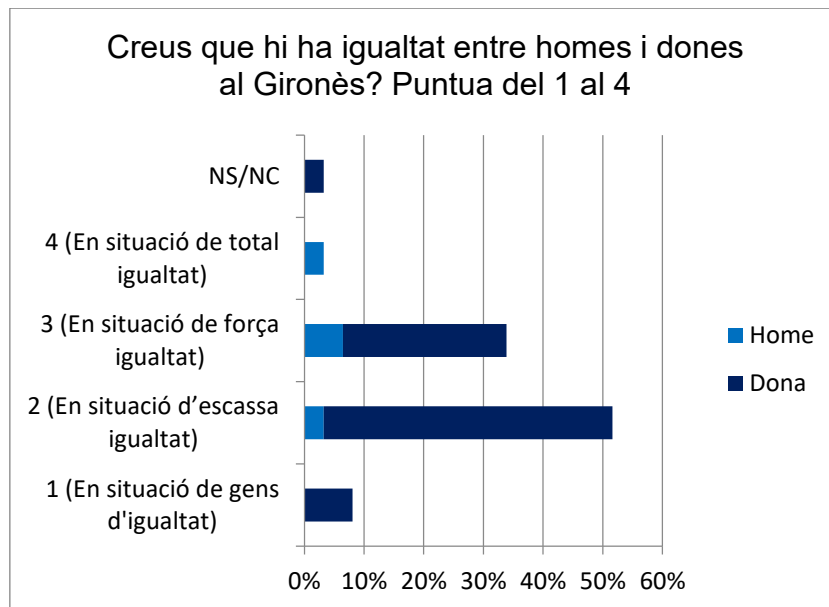
Pel que fa als municipis que formen part del territori del CBS, la majoria d'aquests estan adscrits al Pla d'Igualtat Comarcal o del CBS.

En el qüestionari que s'ha llançat a la població del territori, s'han plantejat diverses preguntes amb l'objectiu de valorar la situació en relació a la igualtat de gènere i el compromís que té el Consorci al respecte.

En primer lloc, davant la possibilitat de valorar la situació d'igualtat entre homes i dones al Gironès, les persones enquestades consideren en la seva majoria (51%) que la

situació és d'escassa igualtat, resposta seleccionada per la majoria de les dones (el 48% de persones enquestades) i per un 3% de persones enquestades que són homes. Seguidament trobem que un 33% de les persones enquestades considera que la situació és de força igualtat, sent aquesta resposta la més seleccionada per part dels homes (el 6% de les persones enquestades) i la segona resposta més triada per part de les dones (suposant el 27% de les respostes). Per últim, destaca que un 8% de les respostes, totes elles de dones, consideren que la situació és de gens d'igualtat i un 3% de les respostes totes elles d'homes, consideren que la situació és de total igualtat.

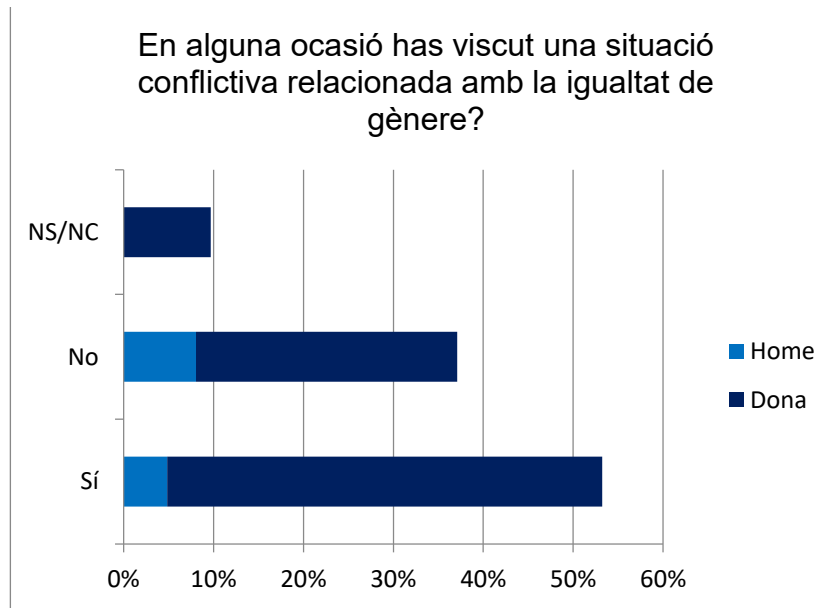
Gràfic 7. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



També s'ha preguntat a les persones enquestades si en alguna ocasió han viscut una situació conflictiva relacionada amb la igualtat de gènere. La majoria de persones que han respost (el 53%) han dit que Sí, sent la majoria de les dones (el 48% respostes) i un 5% de respostes d'homes. En segon lloc, veiem que la majoria d'homes han respost que No (el 8% de les respostes) i que també ha sigut el resposta triada pel 29% de participants formats per dones.

A les persones que han respost que sí, se'ls ha demanat que expliquin quina situació conflictiva han viscut. En aquest sentit, destaquen situacions de discriminació laboral

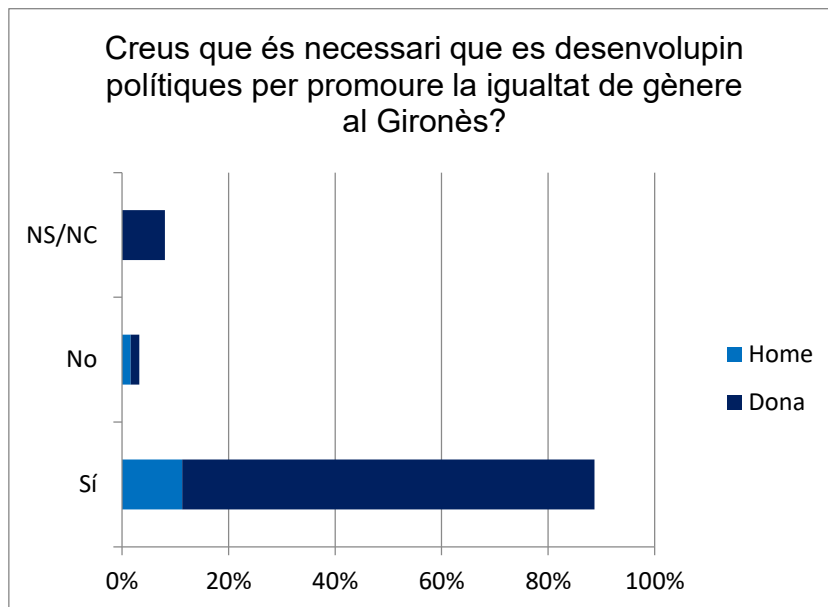
Gràfic 8. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



vinculades a la diferencia salarial entre homes i dones, al menyspreu de la tasca realitzada per dones, a situacions de *mansplaining* o a la dificultat per accedir a posicions laborals de responsabilitat.

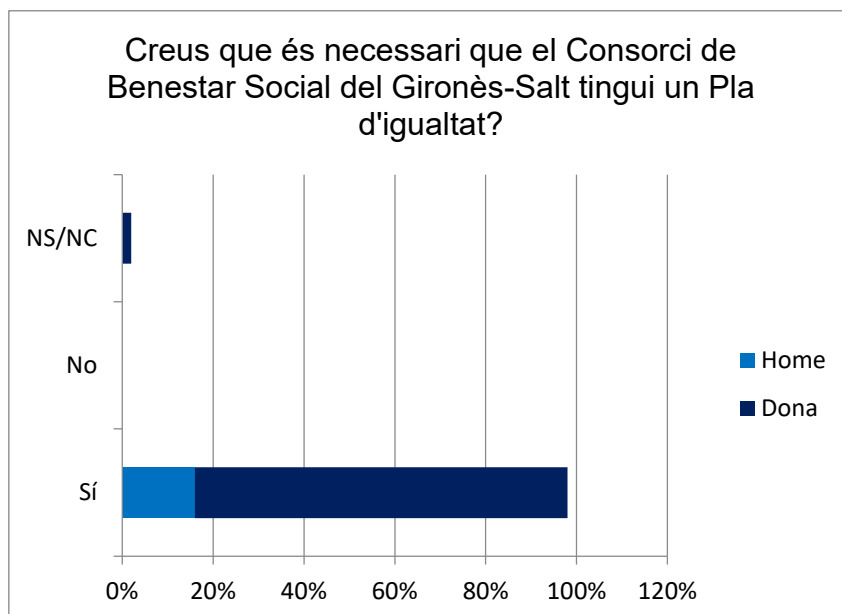
Davant la pregunta “Creus que és necessari que es desenvolupin polítiques per promoure la igualtat de gènere al Gironès?”, destaca que tant la majoria de dones (el 77% de les respostes) i la majoria d’homes (l’11% de les respostes) consideren que Sí. Un 4% respon que No, (2% d’homes i 2% de dones) i un 8% format per dones no ho sap o no vol contestar.

Gràfic 9. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



Per últim, s'ha preguntat si es considera necessari que el Consorci de Benestar Social Gironès-Salt tingui un Pla d'Igualtat de Gènere, respecte el qual un 98% ha considerat que Sí, el 2% restant ha respost NS/NC.

Gràfic 10. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



Recursos tècnics i econòmics

Tot i que l'existència d'una àrea pròpia d'igualtat denota un **compromís amb la igualtat de gènere**, es detecta que els recursos tècnics i econòmics són limitats.

Les principals fonts de finançament del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt són, per una banda, la Generalitat de Catalunya, que finança el servei del SIAD mitjançant el contracte del programa a través d'una contractació anual i, per altra banda, fonts de finançament com el Pacte d'Estat, que van directament als municipis que conformen el CBS del Gironès-Salt.

Tot i l'existència d'aquestes fonts de finançament, s'observen limitacions condicionades pel finançament. Un augment d'aquest suposaria la possibilitat d'ampliar l'equip del SIAD i, per tant, l'atenció derivada d'aquest, a més de la possibilitat de generar projectes més ambiciosos: anant més enllà de la dinamització comunitària, ampliar la capacitat i els grups de treball, ampliant la presència al territori o oferir atenció psicològica amb més freqüència.

També es detecta escassetat de recursos a nivell material, aspecte que condiona en gran mesura la difusió de l'activitat del CBS del Gironès-Salt i, per tant, del seu impacte.

La **transversalitat de gènere** continua sense poder aplicar-se de manera integral al CBS, es considera que es continua treballant amb un model sense mirada transversal que impregni totes les capes de l'organització.

Per últim, s'observa que existeix una sensibilització clara de la plantilla del Consorci pel que fa a la igualtat de gènere, tot i això es considera que s'ha de seguir treballant-hi.

Accions desenvolupades

El Consorci de Benestar Social Gironès-Salt desenvolupa accions relacionades amb la promoció i la sensibilització de la igualtat i l'equitat de gènere, així com per treballar l'erradicació de les desigualtats i les violències masclistes al territori.

En aquest sentit, destaca la realització i implementació del seu **Pla d'Igualtat de Gènere** propi, l'últim d'ells implementat durant el període 2018/2021.

S'observa que el CBS ha realitzat **accions formatives relatives a la igualtat de gènere i les violències masclistes de caràcter intern** a part de la seva plantilla.

Concretament, les persones treballadores del SIAD del Gironès i del SIAD de Salt, han realitzat les següents activitats formatives:

La plantilla del SIAD del Gironès, durant l'any 2020, ha realitzat les següents formacions: *Curs de capacitatció per l'atenció de les violències masclistes (CAVM), Programa APROP (Alba Alfaceme), Abordatge d'homes que exerceixen la VM en la parella, Curs d'intervenció amb homes agressors*. A més, els i les professionals del servei han sol·licitat formació sobre *interseccionalitat i Intervenció comunitària en contextos d'interculturalitat al voltant del gènere i la igualtat*.

Pel que fa a la plantilla del SIAD de Salt, durant l'any 2020, destaquen la realització de les següents formacions: *Curs de capacitatció per a la intervenció en violències masclistes (ICD), Curs d'intervenció terapèutica amb homes agressors (CONEXUS), Curs d'intervenció i atenció psicològica en emergències (Dipsalut), Programa APROP (Alba Alfaceme)*. A més, els i les professionals del servei han sol·licitat formació sobre *Espais de supervisió tècnica i d'autocura per a professionals*.

Per últim, es detecta que la pròpia activitat del CBS, sobretot la lligada als SIADs, desenvolupa **accions de promoció de la igualtat de gènere i la prevenció i sensibilització de les violències masclistes de caràcter extern**. Les accions realitzades l'any 2020 són les següents:

Pel que fa al SIAD del Gironès, la memòria de l'any 2020 estableix la relació entre les diferents activitats realitzades i el nombre de persones participants:

Taula 2. Relació d'activitats realitzades al SIAD del Gironès l'any 2020 i nombre d'assistents/es

Activitat	Nº assistents/es
Grup terapèutic d'estratègies d'autorregulació i d'autocura personal en casos de violència masclista	6
Dia Internacional de la Dona a Llagostera	66
<i>Rosa caramel</i>	48
<i>Conta contes</i>	80
<i>Les esportistes invisibles</i>	146
<i>Estereotips de gènere i mitjans de comunicació</i>	50
<i>Trenquem els estereotips</i>	117

<i>El vestit nou</i>	65
<i>Quins missatges ens diuen les cançons que escoltem?</i>	227
<i>La publicitat' és sexista</i>	44
<i>L'iceberg de les violències masclistes</i>	66
<i>El masclisme invisible</i>	125
<i>Prendre consciència del que em sedueix i el que no</i>	171
<i>Relacions sanes i lliures</i>	225
<i>La història d'en Pep i la Pepa</i>	86
<i>Què és el SIAD?</i>	10
Taller sobre agressions sexistes	7

Observem que les activitats realitzades són de tipologies diverses, incloent grups terapèutics, la commemoració de diades internacionals, xerrades i tallers, i que aquestes activitats giren al voltant de la sensibilització i prevenció de les violències masclistes i el trencament d'estereotips i rols de gènere. Destaquen com a activitats amb més participació: *Quins missatges ens diuen les cançons que escoltem*, *Relacions sanes i lliures* i *Les esportistes invisibles*.

Pel que fa al SIAD de Salt, la memòria de l'any 2020 estableix la relació entre les diferents activitats realitzades i el nombre de persones participants:

Taula 3. Relació d'activitats realitzades al SIAD de Salt l'any 2020 i nombre d'assistents/es

Activitat	Nº assistents/es
Grup terapèutic d'estratègies d'autorregulació i d'autocura personal en casos de violència masclista	5
8 de març Dia de la Dona	315
25 N Dia internacional contra la violència envers les dones	131
<i>Arturo i Clementina</i>	85
<i>Rosa caramel</i>	113
<i>Conta contes</i>	195
<i>Les esportistes invisibles</i>	91
<i>Estereotips de gènere i mitjans de comunicació</i>	156
<i>Quins missatges ens diuen les cançons que escoltem?</i>	92
<i>La publicitat' és sexista</i>	92

<i>Mites de l'amor romàntic</i>	144
<i>Ciberassetjament</i>	174
<i>L'iceberg de les violències masclistes</i>	32
<i>La història d'en Pep i la Pepa</i>	113

En aquest cas, observem també que les activitats realitzades són de tipologies diverses, incloent grups terapèutics, la commemoració de diades internacionals i xerrades, i que aquestes activitats giren al voltant de la sensibilització i prevenció de les violències masclistes i el trencament d'estereotips i rols de gènere. Destaquen com a activitats amb més participació: La diada del 8 de març, el *Conta Contes* i l'activitat sobre *Ciberassetjament*.

Comunicació

A nivell de comunicació, en primer lloc, tot i que ja s'han fet progressos al respecte, es considera necessari de seguir treballant en la millora dels canals de comunicació interna del CBS.

Pel que fa a la comunicació externa del Consorci, es detecta la necessitat de treballar en la seva millora, sobretot pel que fa a la difusió de l'activitat de l'organisme. S'ha observat que, en diferents ocasions, les accions que s'impulsen no són conegudes per la població del territori per motius de difusió de l'activitat. En aquest sentit, s'observa que s'ha començat a treballar amb xarxes socials com Instagram, però tot i així, es considera necessari invertir més recursos per millorar la situació.

Pel que fa a la utilització de **llenguatge inclusiu**, tot i que des del Consorci es té consciència de la seva importància, no s'està abordant de manera prioritària. No es té constància de l'existència i la utilització d'una *Guia per a l'ús del llenguatge no sexista ni discriminatori* referent a l'hora d'establir eines per a la comunicació amb perspectiva de gènere, no-sexista i inclusiva

5.1.3 Acció contra la violència masclista

En l'actualitat, el Consorci de Benestar Social Gironès-Salt disposa d'un **protocol per actuar davant les violències masclistes**, el **Protocol d'actuació en els casos de violència masclista a la demarcació de Girona**. Aquest protocol es va aprovar l'any 1998 i s'ha actualitzat dues vegades, l'última l'any 2019.

A més, també es detecta l'existència d'un **protocol d'actuació intern en relació a l'atenció de dones en situació de violència masclista**. Aquest abordatge es basa en la detecció i avaluació d'indicadors de risc observats en les dones ateses pels SIADs com des dels Serveis socials bàsics del territori.

A nivell local, es detecta que diferents municipis del territori disposen de protocols municipals propis en els que el Consorci pot participar, no obstant, l'impacte que hi pot tenir és limitat.

Pel que fa a l'**actuació contra el sexisme en espais públics d'oci i festes**, es detecta que des d'alguns municipis del territori es disposa de Protocols i circuits però són externs a l'activitat del Consorci.

Pel que fa a l'abordatge de les violències masclistes, destaca que el Consorci ha participat en diferents protocols de caire municipal, com és el cas d'un protocol per abordar la **mutilació genital femenina**, i un altre protocol en relació als **matrimonis forçats**.

Pel que fa a la relació entre el Consorci i altres agents del territori, a través del treball de camp, per una banda, s'ha pogut reconèixer l'existència de derivacions als serveis del CBS per part dels Mossos d'Esquadra i dels Centres d'Atenció Primària (CAP). Per altra banda, també es detecta que algunes entitats han sol·licitat assessorament en relació a l'abordatge de violències masclistes.

Pel que fa a l'abordatge que desenvolupa el CBS del Gironès-Salt, es detecta que se centra principalment en la realització de prevenció i acció contra les violències masclistes que s'aborden des de l'assessorament de tipus jurídic i psicològic. En aquest sentit, a través del treball de camp es detecta principalment la realització de treball amb joves als centres educatius i l'atenció psicològica individual. També s'observa la voluntat d'ampliar el radi de serveis fora de l'àmbit educatiu, per impactar en diferents franges d'edat.

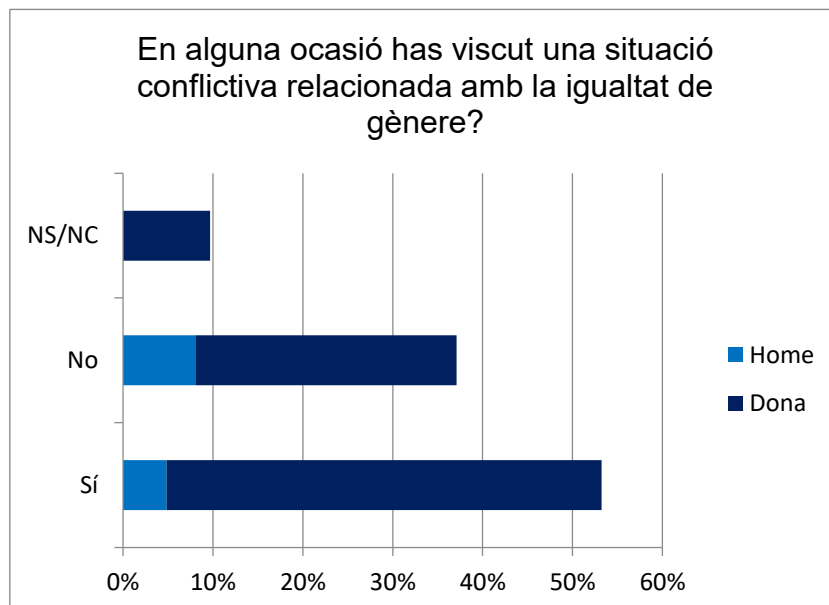
El Consorci disposa d'un equip de persones professionals especialitzades en igualtat de gènere, aquest equip està conformat per una advocada, una educadora social i un psicòleg. Per una banda, l'advocada que realitzen funcions de suport i assessorament jurídic a diferents municipis i en relació a diferents temàtiques: violències masclistes però també assessorament a persones LGTBI+. Per altra banda, l'educadora social desenvolupa funcions vinculades al treball de sensibilització i prevenció als centres

educatiu, així com a l'àmbit comunitari, realitzant accions de caràcter grupal orientades a dones de cares a oferir espais de relació i autocura on es promouguí l'intercanvi d'experiències i tallers diversos. Per últim, el psicòleg realitza atenció individual mitjançant assessorament psicològic en relació a temes diversos i suport terapèutic de cares a estimular el procés de recuperació quant a les conseqüències de violències. El suport psicològic va orientat a promoure la recuperació, l'empoderament, la integració de les vivències, la superació dels símptomes generats per aquestes i el foment de l'autonomia personal. Pel que fa a la manera de treballar, els serveis oferts treballen sota demanda.

Pel que fa a la vessant **preventiva i de sensibilització**, s'observa que es desenvolupen activitats a nivell comunitari emmarcades en la commemoració de diades internacionals com les del 8 de març o el 25 de novembre. Per altra banda, com s'ha especificat anteriorment a la diagnosi, destaca el treball de dos **Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)**, el SIAD del Gironès i el SIAD de Salt, i totes les activitats que en resulten.

En relació a la percepció de les persones que han participat al qüestionari, en primer lloc veiem que s'ha preguntat a les persones enquestades si en alguna ocasió han viscut una situació conflictiva relacionada amb la igualtat de gènere. La majoria de persones que han respost (el 53%) han dit que Sí, sent la majoria de les dones (el 48% respostes) i un 5% de respostes d'homes. En segon lloc, veiem que la majoria d'homes han respost que No (el 8% de les respostes) i que també ha sigut el resposta triada pel 29% de

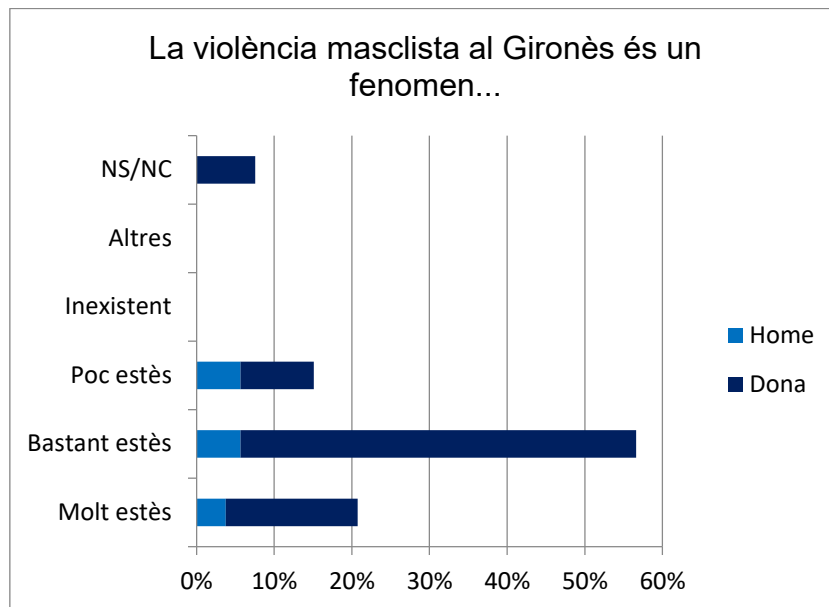
Gràfic 11. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



participants formats per dones.

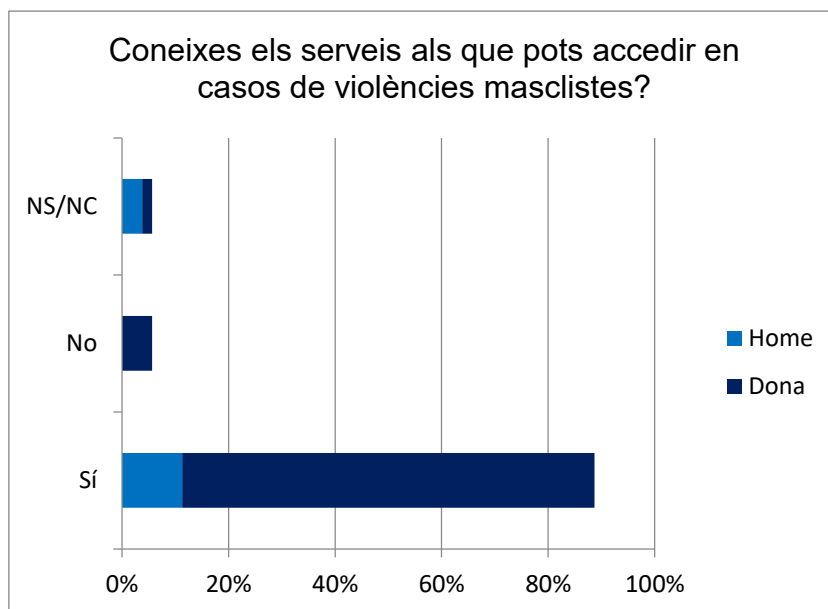
S'ha demanat a les persones participants a l'enquesta que valorin el fenomen de la violència masclista al Gironès. En aquests sentit, destaca que cap de les persones participants considera que sigui un fenomen inexistent, en canvi, la majoria, considera que és un fenomen bastant estès, un 57%, sent la resposta més triada per part de les dones. En segon lloc, es considera que és un fenomen molt estès amb un 21% de les respostes i per últim, un 15% considera que està poc estès.

Gràfic 12. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



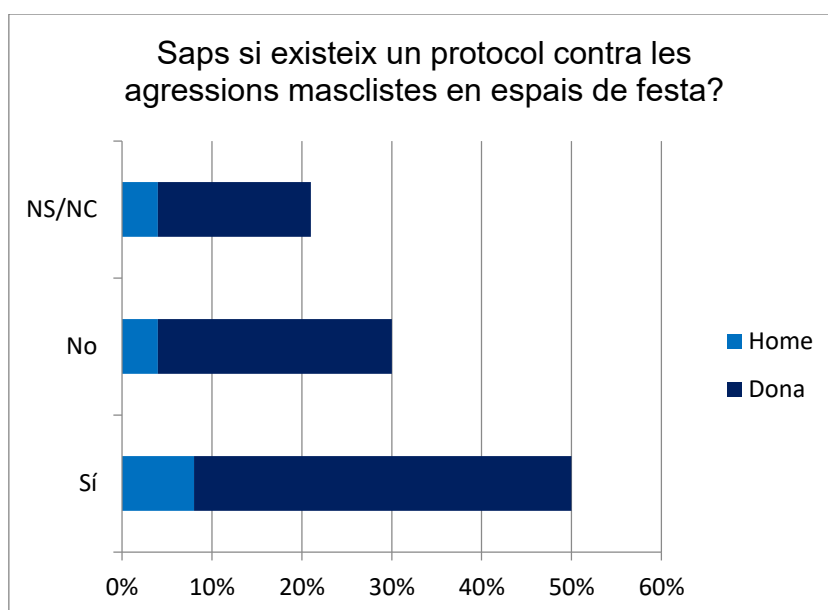
S'ha preguntat si es coneixen els serveis als que es pot accedir en casos de violències masclistes. Davant d'aquesta pregunta, la majoria de les respostes han sigut que Sí, el 88%. Només un 6% format per dones ha respost que No. A les persones que han respost que Sí, se'ls ha demanat que especifiquin quins. Les respostes més repetides han sigut el SIAD, el SIE, Línia d'atenció contra la violència masclista 900 900 120 i el Mossos d'esquadra.

Gràfic 13. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



En relació a la pregunta "Saps si existeix un protocol contra les agressions masclistes en espais de festa?" La majoria de les persones que han respost el qüestionari, el 50%, han respost que Sí, sent la resposta més triada tan per part dels homes com de les dones. El 30% ha respost que No i un 21% no ho sap o no vol contestar.

Gràfic 14. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



5.1.4 Drets, salut i qualitat de vida

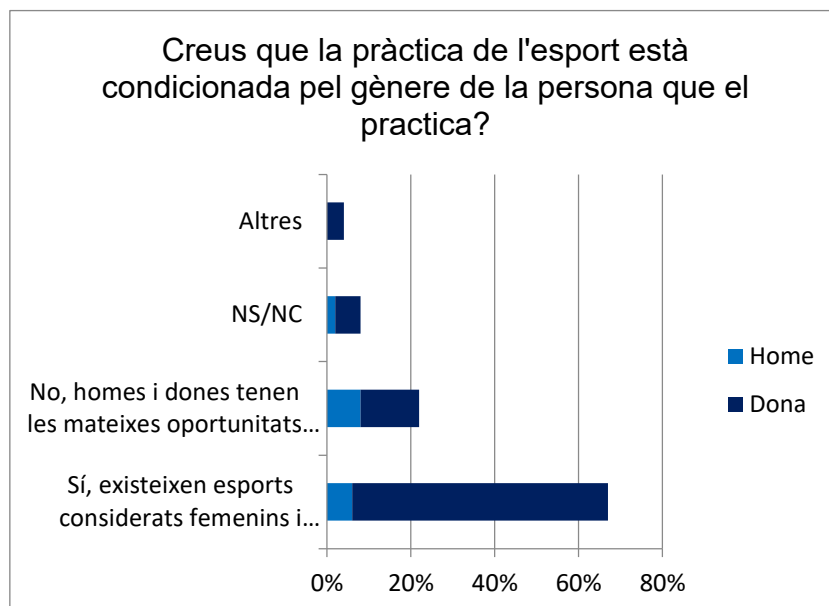
Aquest apartat se centra en situar la sostenibilitat de la vida al centre de les polítiques públiques territorials, promovent les condicions perquè totes les persones gaudeixin d'una vida digna. Parlem sobre la promoció de l'esport i la salut.

A través de les dades proporcionades pel CBS del Gironès-Salt i el treball de camp realitzat, es detecta que no s'han desenvolupat accions en aquesta línia, aspecte que resulta important tenir en compte per tal de treballar-ho en els propers anys.

Pel que fa a **esports**, a través del treball de camp es destaca la necessitat de treballar per trencar els estereotips de gènere que envolten els esports i que associen les diferents pràctiques esportives a gèneres específics.

En aquest sentit, s'ha pogut detectar a través de l'enquesta realitzada a la població. S'ha demanat a les persones participants que valorin si consideren que la pràctica de l'esport està condicionada pel gènere de la persona que el practica. La majoria de les respostes, el 67%, consideren que Sí, que existeixen esports considerats femenins i esports considerats masculins. La segona resposta més seleccionada ha sigut "No, homes i

Gràfic 15. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



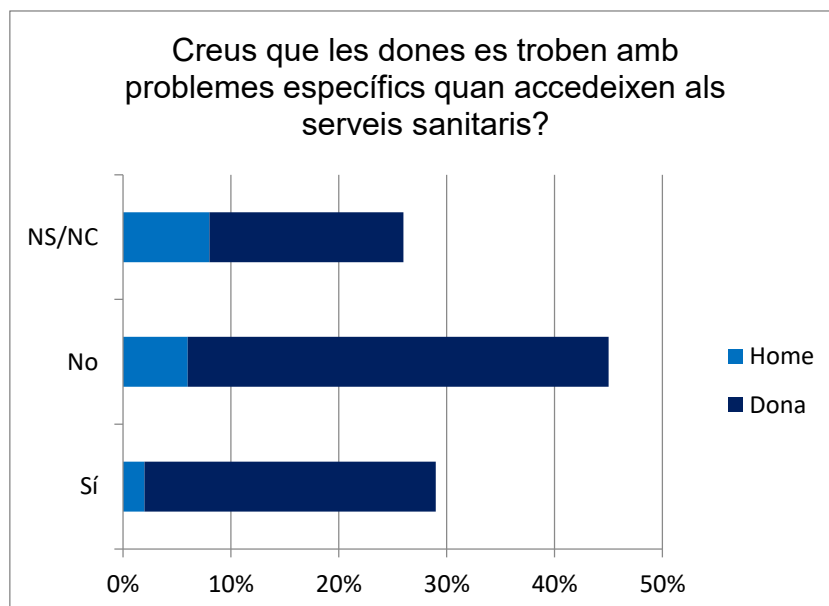
dones tenen les mateixes oportunitats de fer esport”, amb un 22% de respostes.

Pel que fa a les accions que tenen a veure amb la **promoció de la salut amb perspectiva de gènere**, no es disposa de dades específiques al respecte. No obstant, a través del treball de camp i de l'enquesta realitzada a la població, s'ha pogut valorar la percepció de la ciutadania al respecte.

En primer lloc, es detecta que la població del territori no considera que hi hagi un biaix de gènere en l'assistència sanitària del territori. S'ha preguntat si es considera que les dones es troben amb problemes específics quan accedeixen als serveis sanitaris. La resposta més seleccionada per les persones participant i la més triada per part de les dones ha sigut que No, amb un 45% de respostes. En segon lloc, un 29% ha respost que Sí i, per últim, un 26% en el que s'inclouen la majoria dels homes participants, no ho sap o no vol contestar.

A les persones que han respost que Sí, se'ls ha demanat que especifiquin quins. En aquest sentit, destaca la consideració de que falta incloure la perspectiva de gènere en els serveis sanitaris, es detecta que els serveis estan pensats des d'una perspectiva androcèntrica que ignora els problemes que s'entenen com a "problemes de dones", com són la maternitat, la menstruació o la menopausa, així com problemes de salut mental i física derivats de la doble i triple jornada laboral que desenvolupen moltes dones. Un altre aspecte que es detecta és en relació a la salut sexual, que es considera que està molt marcada per prejudicis vinculats a estereotips de gènere.

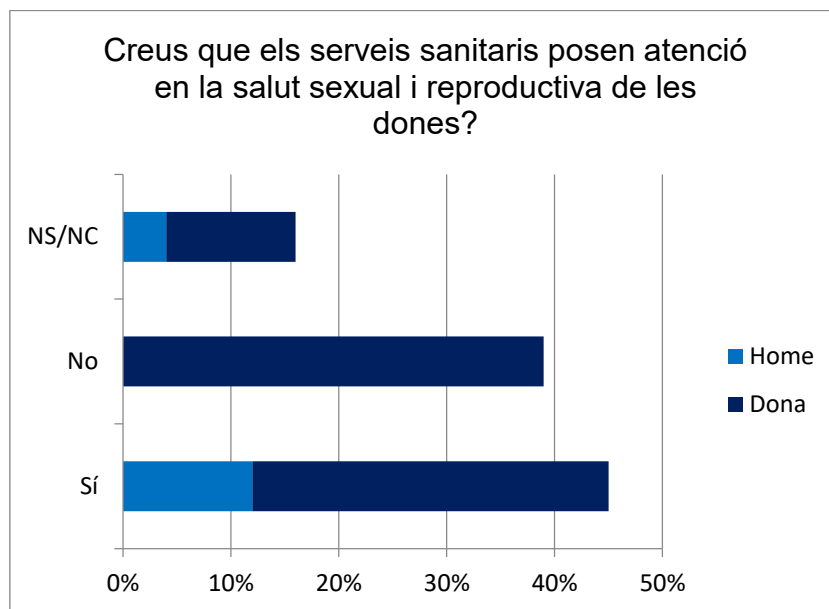
Gràfic 16. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



Posant el focus en el funcionament i la gestió dels serveis sanitaris existents, s'ha preguntat si es considera que aquests posen atenció en la salut sexual i reproductiva de les dones. La majoria de les respostes rebudes, el 45%, ha respost que Sí. Un 39% conformat únicament per dones ha respost que No i un 16% ha respost que NS/NC.

En aquests sentit, destaca que la majoria dels homes considera que els serveis sanitaris sí que posen atenció en la salut sexual i reproductiva de les dones, en canvi, la majoria de les dones, considera que no.

Gràfic 17. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



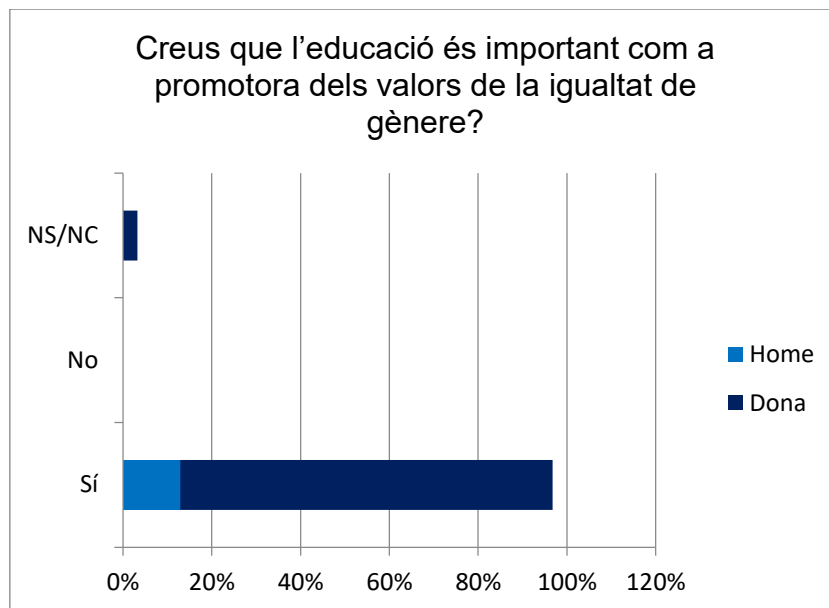
5.1.5 Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària

La **coeducació** és un dels àmbits que, de manera general, es consideren més rellevants per part de la població com a motor de transformació per avançar cap a l'assoliment de la igualtat i l'equitat de gènere.

No obstant, no es disposen de dades específiques en relació a la gestió d'aquest àmbit per part del CBS del Gironès-Salt. En aquest sentit, però, destaquen els resultat extrets del treball de camp realitzat, específicament els resultats del qüestionari que s'ha llançat a la ciutadania.

Es confirma que la població considera l'educació com a motor de promoció dels valors de la igualtat de gènere. Ho veiem reflectit en el qüestionari en el que s'ha preguntat per aquesta qüestió i la resposta ha sigut contundent, essent el 97% de les respostes que Sí, suposant la totalitat dels homes (el 13% de les respostes) i la majoria de les dones (el 84% de persones que han respost).

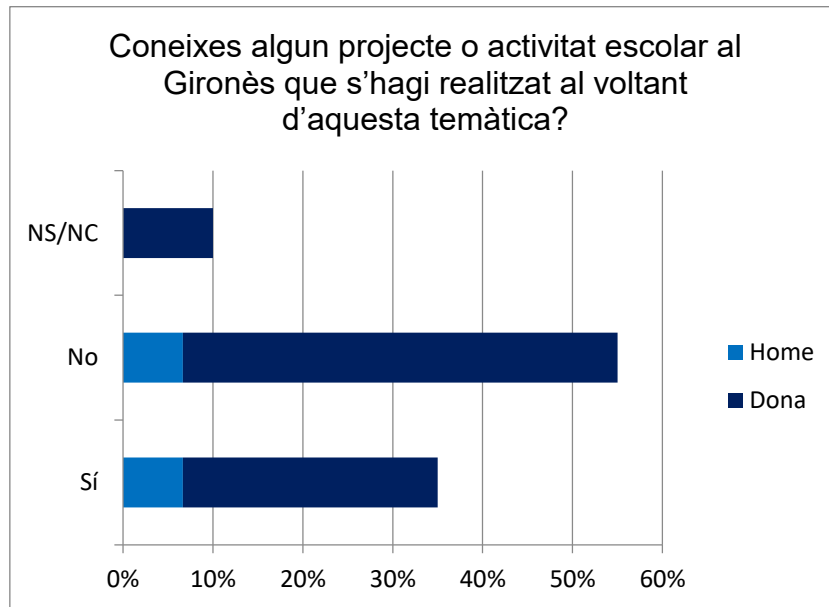
Gràfic 18. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



Al qüestionari també s'ha preguntat si es coneixen projectes o activitats escolars que s'hagi realitzat al Gironès al voltant de la coeducació o de la promoció dels valors de la igualtat de gènere. Davant d'aquesta qüestió, la majoria de les persones enquestades han respost que No (un 48% dones i un 7% homes). Un 28% de dones i un 7% d'homes ha respost que Sí, i, per últim, un 10% de dones no ho sap o no vol contestar.

A més, a les persones que han respost que Sí, se'ls ha demanat que especifiquin quins projectes coneixen. S'especifica la realització de xerrades i tallers específics als centres escolars així com als SIADs, a més d'accions puntuals als centres educatius en diades com el 8 de març o el 25 de novembre. D'aquesta manera, s'observa que, entre d'altres agents, el CBS a través dels SIADs realitzen activitats de promoció de la igualtat de gènere.

Gràfic 19. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



5.1.6 Reformulació del treballs i dels temps

La **taxa d'ocupació** del territori que comprèn el Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt ha sigut del 66.34% en el segon trimestre de l'any 2021, segons les dades publicades pel Programa Xifra. Si observem la taxa d'ocupació en clau de gènere, veiem que és més elevada en el cas dels homes que en el cas de les dones, concretament trobem una taxa del 70,92% i del 61,47% respectivament. S'observa, d'aquesta manera, una diferència de 9,45 punts entre homes i dones. Aquestes dades, no responen a un fet territorial aïllat sinó que són resultat de la divisió sexual del treball i **la distribució del rol productiu i reproductiu** –les dones assumeixen una càrrega superior a l'àmbit domèstic i de cures, que condiciona la forma en que accedeixen al mercat de treball; així, hi ha moltes dones que fan de mestresses de casa o tenen contractació a temps parcial–. Una realitat que suposa la dependència econòmica d'algunes dones vers les seves parelles homes, i que contribueix a la **feminització de la pobresa**.

Pel que fa a **la taxa d'atur registral**, s'observa com s'ha anat reduint al llarg dels últims anys, arribant al 2019 amb una mitjana anual del 9,16%³.

En nombres absoluts, a data de gener 2021 podem veure una diferència significativa entre l'impacte d'aquest entre homes i dones. Les xifres ens mostren, per una banda,

³ Dades extretes de la Memòria del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt de l'any 2020.

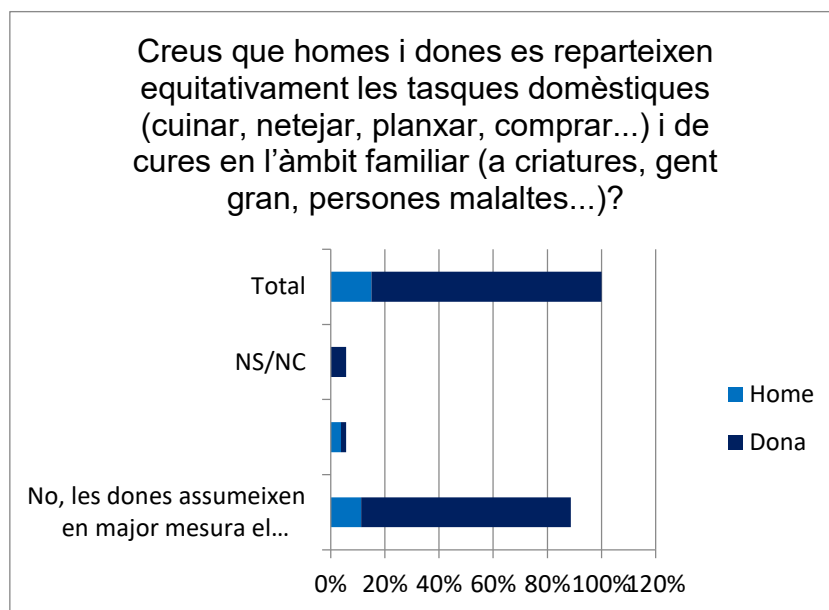
un total de 20.594 homes aturats i, per altra banda, un total de 23.831 dones aturades⁴. En aquest sentit, tot i que la tendència és anar a la baixa, les dades ens mostren que l'atur continua impactant més en el cas dels homes que en el cas de les dones. Es tracta d'un indicador més que visibilitza el condicionament de la feminització de la pobresa.

En relació a la percepció de la població, en el qüestionari realitzat, s'han proposat diverses preguntes per valorar la situació del treball i els temps de vida entre homes i dones, amb la voluntat de posar llum als treballs invisibilitzats com són el domèstic i de cures i afectes, visibilitzar qui el realitza i les principals problemàtiques que es detecten al respecte.

En aquest sentit, s'ha preguntat si es considera que homes i dones es reparteixen de manera equitativa les tasques domèstiques i de cures en l'àmbit familiar. Destaca, de manera clara, com la resposta majoritària, tant d'homes com de dones, és que les dones assumeixen en major mesura el treball domèstic i de cura (11% homes i 77% dones). Només un 6% de les persones participants, el 4% d'homes i 2% de dones considera que Sí que es reparteixen les tasques de manera equitativa. Per últim, un 6% no ho sap o no

Gràfic 20. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt

vol



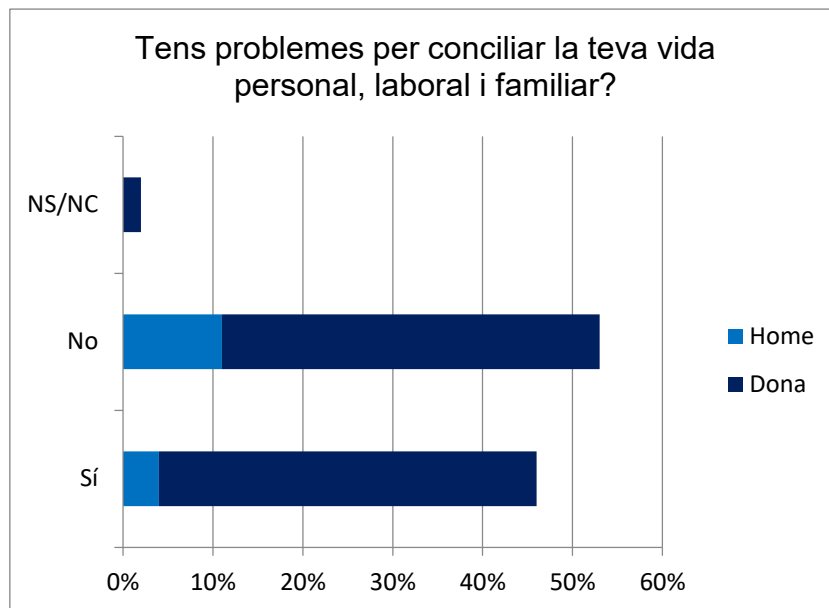
respondre, totes elles dones.

⁴ Dades extretes del Programa Xifra.

Davant la pregunta “Tens problemes per conciliar la teva vida personal, laboral i familiar?” la majoria de les persones que han participat a l’enquesta han respost que No, un 53%, sent la resposta més triada per part dels homes. El 46% ha respost que Sí i un 2% no ho sap o no vol respondre.

A les persones que han respost que Sí, se’ls ha demanat que expliquin quins són els problemes que tenen. En aquest sentit, destaquen principalment problemes per conciliar la cura de fills i filles, accentuats per les condicions de vida derivades de la COVID-19 i el seu impacte. A més, també destaca la situació de dificultat afegida en el cas de les famílies monomarentals. Per últim, es detecta que les dificultats de conciliació condicionen que algunes dones es vegin en la situació d’haver de triar entre apostar per la seva carrera professional o la maternitat.

Gràfic 21. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l’elaboració del III Pla d’Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



5.1.7 Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

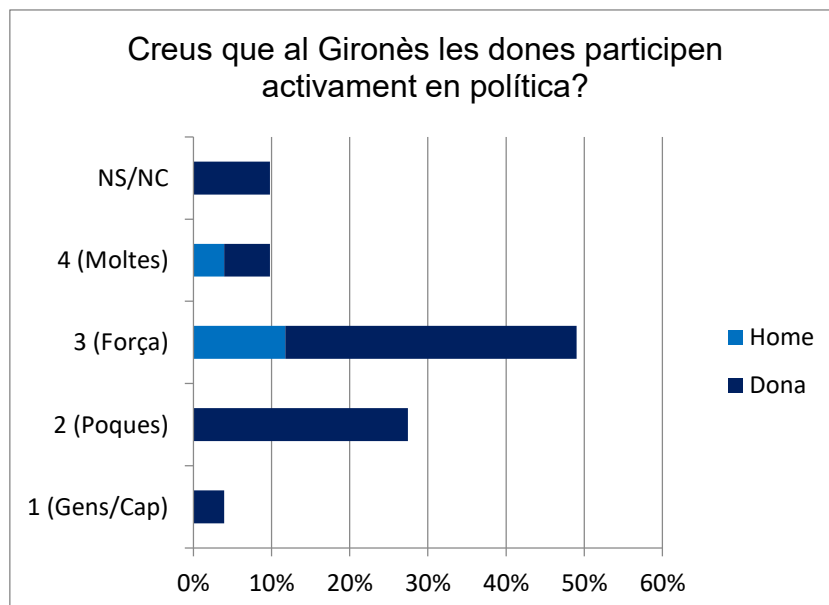
El Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt, desenvolupa diverses activitats amb l'objectiu de promoure la participació de les dones del territori en el que actua. En aquest sentit, principalment destaquen les activitats realitzades als SIADs, tant el del Gironès com el de Salt, que treballa de manera continuada amb dones a través de

diferents activitats. En aquest sentit, destaquen activitats de sensibilització al voltant de la igualtat i l'equitat de gènere així com de les violències masclistes, com per exemple ***Trenquem els estereotips, Ciberassetjament, L'iceberg de les violències masclistes*** o el ***Taller sobre agressions sexistes***; la reivindicació de diades com el **8 de març** o el **25 de novembre** i la realització de grups de treball i trobada entre dones com és el cas del ***Grup terapèutic d'estratègies d'autorregulació i d'autocura personal en casos de violència masclista***.

En relació al teixit associatiu del territori, a través del treball de camp s'ha detectat que es percep que hi ha **poca presència de col·lectius de dones i/o feministes**.

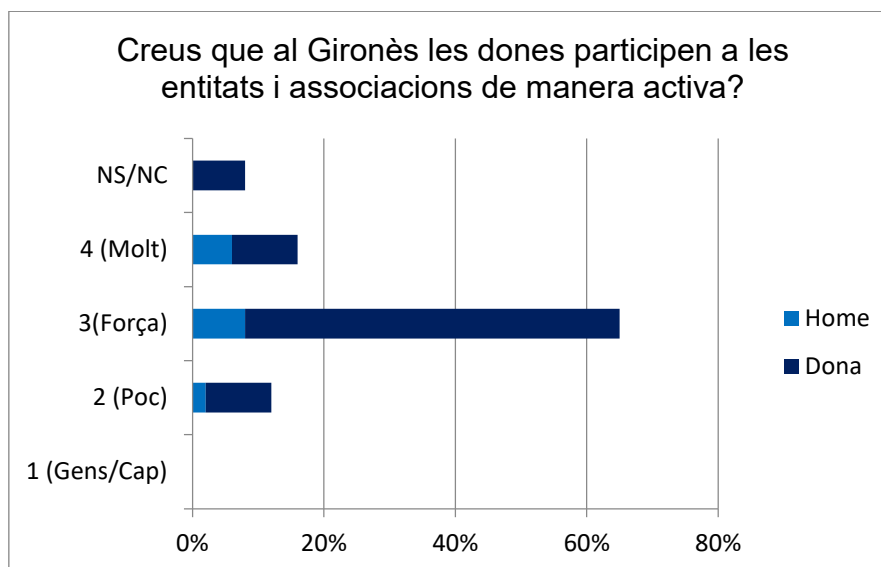
Pel que fa a la percepció de la població, s'ha demanat a les persones que han participat a l'enquesta que valorin el grau de participació política de les dones al Gironès. Destaca que la majoria creu que al Gironès les dones participen força activament en política, el 49% de les persones enquestades i la majoria dels homes i les dones participants. En segon lloc es valora que les dones participen poc, amb un 27% de les respostes, totes per part de dones. Seguidament un 10% considera que molt, un 4% que gens i un 10% no ho sap o no vol contestar.

Gràfic 22. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



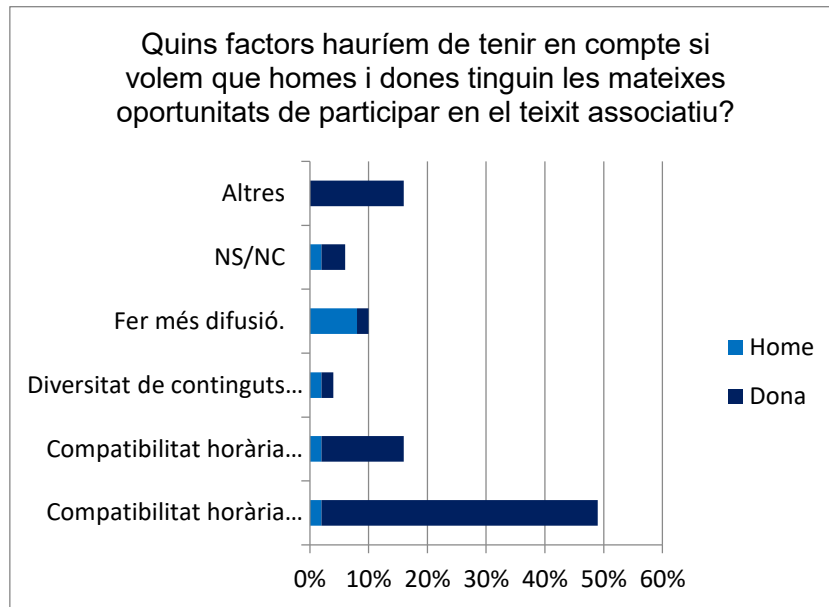
Davant la pregunta de si les dones participen a les entitats i associacions de manera activa, la majoria de les respostes consideren que força, un 65%, sent la resposta més triada tant per les dones com pels homes.

Gràfic 23. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



S’ha demanat a les persones enquestades que prioritzin quins factors s’han de tenir en compte si es vol que homes i dones tinguin les mateixes oportunitats de participar en el teixit associatiu. La resposta més seleccionada ha sigut “Compatibilitat horària amb la cura dels fills i/o filles i la llar”, amb el 49% de les respostes i sent la més seleccionada per part de les dones. En segon lloc, amb un 16% de respostes, s’ha seleccionar “Compatibilitat horària amb la feina”, en tercer lloc s’ha seleccionat l’opció “amb un 10% de respostes. La quarta opció més seleccionada, amb un 10% de respostes, ha sigut “Fer més difusió”, sent l’opció més triada per part dels homes.

Gràfic 24. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt



6. Pla d'acció

En aquest apartat, es presenten un seguit de **línies estratègiques i objectius a complir en el període 2022-2025**, formulades a partir de la diagnosi del **III Pla d'Igualtat de Gènere de Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt**.

Amb aquest pla d'acció es facilita un **marc d'actuació per al desenvolupament de polítiques d'igualtat de gènere** al territori en el que té impacte el CBS del Gironès-Salt.

Tot i l'existència d'una àrea específica sobre igualtat i donat que un dels objectius principals del Pla és **consolidar la transversalitat de gènere a tota l'organització**, el desplegament del pla d'acció requereix la implicació i el compromís de les diverses àrees i departaments del Consorci, no només en l'execució de les mateixes sinó també en el disseny tàctic i operatiu, quelcom que queda palès a cada una de les accions que es presentaran a continuació.

Ahora, però, amb aquest Pla, es pretén visibilitzar **el compromís i la responsabilitat del Consorci de Benestar social del Gironès-Salt** vers la igualtat de gènere,

implicant al **conjunt d'agents del territori** (entitats, col·lectius, empreses, centres escolars i ciutadania en general).

Les **línies estratègiques** en què s'estructura el pla d'acció són les següents:

- LE1.** Compromís amb la igualtat de gènere i la interseccionalitat;
- LE2.** Acció contra les violències masclistes;
- LE3.** Drets, salut i qualitat de vida;
- LE4.** Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària;
- LE5.** Reformulació dels treballs i dels temps;
- LE6.** Reconeixement del lideratge i la participació de les dones.

A partir d'aquestes, es presenten un seguit d'objectius específics per a cada línia, dins dels quals queden desenvolupades les accions a complir en el termini de vigència del Pla. Les accions s'especifiquen a les taules que es troben a continuació.

1.1 Compromís amb la igualtat de gènere i la interseccionalitat (LE1)

Aquesta línia estratègica contempla, principalment, la necessitat de donar continuïtat i consolidar l'exercici d'**incorporar la perspectiva de gènere de forma transversal a totes les àrees del CBS**. Així, des de la perspectiva de la igualtat, l'equitat i LGTBIQ+, la funció serà potenciar les figures responsables d'igualtat i aportar assessorament expert en aquesta matèria. Alhora, es para atenció a l'àmbit de **Comunicació**, com a encarregat de **transmetre a la ciutadania** la informació sobre les accions desenvolupades, deixant constància del compromís del CBS amb la igualtat.

D'aquesta manera, els **objectius específics** que contempla aquesta primera línia estratègica són:

- Objectiu 1.** Sistematitzar la transversalitat de gènere al conjunt de l'acció del CBS del Gironès-Salt.
- Objectiu 2.** Garantir que tota acció comunicativa del CBS del Gironès-Salt es faci amb perspectiva de gènere i feminista.

1.2 Acció contra les violències masclistes (LE2)

La segona línia estratègica està basada en l'acció contra les violències masclistes. Els objectius que es contemplen en aquesta línia segueixen una doble lògica: per una banda, es dirigeixen a **agents implicats** en l'abordatge de les violències masclistes al territori i, per l'altra, s'orienten a **donar continuïtat a les accions de d'abordatge, prevenció i sensibilització** que ja es realitzen al CBS.

Els **objectius específics** que s'inclouen dins d'aquesta línia estratègica són, per tant:

Objectiu 1. Disposar i donar a conèixer els protocols, circuits i serveis de referència del territori per a l'abordatge de les violències masclistes.

Objectiu 2. Donar continuïtat i reforçar les accions per a l'eradicació de les discriminacions i violències masclistes.

1.3 Drets, salut i qualitat de vida (LE3)

La tercera línia estratègica se centra en la promoció de la salut i l'esport com a estratègia impulsora de vides dignes i sostenibles. Per això, es busca la realització d'**accions destinades tant a la ciutadania com al personal mèdic**, que se centrin a posar en valor i reforçar la salut de les dones. Així mateix, l'àmbit de l'esport hi juga un paper important, havent de facilitar el **desenvolupament de l'esport femení lliure d'estereotips sexistes** i en igualtat de condicions amb l'esport masculí.

És per aquestes raons que els **objectius específics** que es plantegen són:

Objectiu 1. Vetllar per la incorporació de la perspectiva de gènere a la salut.

Objectiu 2. Fomentar la visibilització de l'esport femení lliure d'estereotips sexistes i de referents femenins de l'esport.

1.4 Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària (LE4)

A partir de la diagnosi elaborada, es detecta que s'ha de promoure el treball en pro a la **coeducació** s'ha treballat força al llarg dels anys.

Els **objectius específics** plantejats per a aquesta línia estratègica són:

Objectiu 1. Treballar per la implantació d'un model coeducatiu a l'ensenyament, implicant al conjunt d'agents educatius formals i informals del territori.

1.5 Reformulació dels treballs i dels temps (LE5)

La cinquena línia estratègica es planteja des de la mirada de l'economia feminista, la qual ha permès ampliar la conceptualització del treball, apuntant a la necessitat de reconèixer la importància del treball domèstic, de cures i afectes en l'estructura econòmica, i que tradicionalment s'ha realitzat principalment per les dones. Per això, en aquest apartat s'hi inclouen les qüestions relacionades amb l'**ús del temps**, el **mercant de treball** i el **treball reproductiu**, escenaris on, encara avui, trobem grans desigualtats i discriminacions per motiu de gènere.

Els **objectius específics** per a aquesta línia estratègica són els següents:

Objectiu 1. Fomentar la co-responsabilitat i el repartiment equitatiu dels treballs i els usos del temps.

Objectiu 2. Reforçar la introducció de la perspectiva de gènere a l'ocupació.

1.6 Reconeixement del lideratge i la participació de les dones (LE6)

Aquesta línia estratègica busca trobar estratègies que permetin l'impuls de la participació de les dones a nivell comunitari i polític. En aquest sentit, s'ha de treballar per aconseguir que tots els agents comunitaris i polítics incorporin la perspectiva de gènere de manera transversal.

Els objectius específics per a la sisena línia estratègica són:

Objectiu 1. Donar a conèixer i impulsar les diferents entitats i col·lectius de dones i LGTBI+ feministes del territori i la seva acció.

LE1. Compromís amb la igualtat de gènere i la interseccionalitat

Objectiu 1. Sistematitzar la transversalitat de gènere al conjunt de l'acció del CBS del Gironès-Salt.			
CODI	ACCIÓ	INDICADORS	CALENDARI
LE1-O1-A1	Aprovar el III Pla d'Igualtat de Gènere i fer-ne difusió al conjunt de la població.	<ul style="list-style-type: none"> - Existència del PII aprovat. - Difusió del Pla (seguiment dels canals pels quals s'ha enviat). 	2022
LE1-O1-A2	Crear la Comissió de Seguiment i designar-la com a òrgan de consulta permanent i com a òrgan per fer el seguiment i l'avaluació del Pla d'Igualtat de Gènere. Concretar la dotació dels recursos necessaris per al desenvolupament de les seves funcions i del Pla.	<ul style="list-style-type: none"> - Acta de constitució de la Comissió de Seguiment - Protocol de funcionament de la Comissió de Seguiment - Document formal que expliciti els recursos necessaris (personal, material, pressupost, etc.) per a desenvolupar cada una de les accions previstes al Pla. - Número de reunions realitzades per part de la Comissió de Seguiment - Actes de les reunions de la Comissió de Seguiment 	2022
LE1-O1-A3	Establir i implementar de manera permanent un sistema de seguiment i avaluació del III Pla d'Igualtat de Gènere del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt (2022-2025)	<ul style="list-style-type: none"> - Document de caràcter operatiu que reculli les responsabilitats específiques dels agents implicats en la implementació de cada una de les accions. - Actes de les reunions periòdiques realitzades amb l'objectiu d'avaluar el grau d'implementació del Pla i per reajustar, en cas de ser necessari, les accions a dur a terme durant l'any. - Informe d'avaluació anual sobre el grau d'acompliment de les 	2022

		<p>accions.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informe de tancament del Pla, una vegada acabat el període de vigència. 	
LE1-O1-A4	Realitzar formació em matèria d'igualtat i equitat de gènere a tot el personal del CBS del Gironès-Salt per seguit aprofundint en la matèria i la seva aplicació específica al lloc de treball.	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre i durada de formacions en igualtat i equitat de gènere, al conjunt de la plantilla, de caràcter bàsic i general. - Nombre i durada de formacions en igualtat i equitat de gènere específiques per a la realització de les funcions i tasques desenvolupades a cada àrea. - Nombre de persones participants a les accions formatives desagregades per sexe i lloc de treball - Avaluació qualitativa de les formacions realitzades. 	2022
LE1-O1-A5	Incrementar i reforçar els recursos tècnics i econòmics de l'Àrea d'Igualtat amb l'objectiu d'ampliar els serveis oferts i impulsar la transversalitat de gènere al Consorci.	<ul style="list-style-type: none"> - Increment del pressupost destinat a l'Àrea d'Igualtat - Evolució dels serveis oferts en matèria d'Igualtat de Gènere. - Inclusió de la perspectiva de gènere en totes les àrees del Consorci. 	2023
Objectiu 2. Garantir que tota acció comunicativa del CBS del Gironès-Salt es faci amb perspectiva de gènere i feminista.			
LE1-O2-A1	Aprovar una Guia per a l'ús del llenguatge no sexista ni discriminatori que serveixi com a guia i referent a l'hora d'establir eines per a la comunicació amb perspectiva de gènere, no-sexista i inclusiva. Fer que la Guia estigui disponible per a tota la plantilla del Consorci.	<ul style="list-style-type: none"> - Guia per a l'ús del llenguatge no sexista. - Número d'accions de difusió realitzades sobre la Guia. - Publicació de la Guia per a l'ús del llenguatge no sexista. 	2023

LE1-O2-A2	Revisar el conjunt de la documentació i les comunicacions existents, amb especial atenció a la web i les xarxes socials, tant de caràcter intern com extern, per assegurar un ús neutre del llenguatge que compleixi amb les indicacions de la Guia per a l'ús del llenguatge no sexista ni discriminatori.	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de comunicacions revisades incorporant els recursos d'ús del llenguatge de la Guia per a l'ús del llenguatge no sexista ni discriminatori. - Nombre de documents revisats incorporant les mesures establertes a la Guia per a l'ús del llenguatge no sexista ni discriminatori. 	
LE1-O2-A3	Revisar els canals de comunicació i difusió del CBS del Gironès-Salt i establir oportunitats de millora al respecte amb l'objectiu de millorar la difusió de les activitats desenvolupades perquè arribi a un major nombre de població del territori.	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'oportunitats de millora detectades. - Nombre d'oportunitats de millora implementades. - Nombre i tipologia de canals de comunicació de nova creació. - Increment de participació de la població després de la implementació dels nous canals de comunicació (%) 	2023

LE2. Acció contra les violències masclistes

Objectiu 1. Disposar i donar a conèixer els protocols, circuits i serveis de referència del territori per a l'abordatge de les violències masclistes			
CODI	ACCIÓ	INDICADORS	CALENDARI
LE2-O1-A1	Fer difusió a la població del Protocol d'actuació en els casos de violència masclista a la demarcació de Girona.	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'accions de difusió del Protocol a la ciutadania. - Nombre de persones, segregades per sexe, a les que s'ha fet difusió del Protocol. - Nombre d'accions informatives sobre el Protocol. 	2023

Objectiu 2. Donar continuïtat i reforçar les accions per a l'erradicació de les discriminacions i violències masclistes.

LE2-O2-A1	Continuar realitzant i impulsant accions de sensibilització en relació a les violències masclistes, la seva identificació i el seu abordatge.	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'accions de sensibilització realitzades. - Nombre de persones que han participat a les accions desagregada per sexe. - Avaluació qualitativa de les accions de sensibilització realitzades. 	
-----------	--	---	--

LE3. Drets, salut i qualitat de vida

Objectiu 1. Vetllar per la incorporació de la perspectiva de gènere a la salut.

CODI	ACCIÓ	INDICADORS	CALENDARI
LE3-O1-A1	Realitzar accions de sensibilització sobre la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut i sobre les diferents simptomatologies d'una mateixa malaltia en homes i dones aprofitant diades específiques com el Dia Internacional per la Salut de les Dones (28M), el Dia Mundial de la Salut (7A) o el Dia Mundial del Cor	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre i tipologia de les accions realitzades. - Nombre de persones participants desagregades per sexe. - Materials elaborats. - Grau de satisfacció de les dones assistents. 	Al llarg de tot el Pla

	(29S).		
LE3-O1-A2	Realitzar sessions d'informació no mixtes sobre la salut de les dones, joves i nenes; i les situacions o problemàtiques que més les afecten, amb l'objectiu que es puguin empoderar i esdevenir subjectes actius respecte a la seva salut.	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de sessions d'informació realitzades. - Nombre de dones assistents a les sessions, desagregades per edat i origen. - Materials elaborats. - Grau de satisfacció de les dones assistents. 	2023-2025
Objectiu 2. Fomentar la visibilització de l'esport femení lliure d'estereotips sexistes i de referents femenins de l'esport.			
LE3-O2-A2	Continuar realitzant i accions de sensibilització per trencar amb els rols i estereotips de gènere associats a l'esport i donar visibilitat a les esportistes del territori. Fer-ho en col·laboració amb els clubs i entitats esportives del territori.	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de sessions de sensibilització realitzades. - Nombre de persones assistents a les sessions, desagregades per sexe i edat. - Nombre de clubs i entitats esportives del territori amb les que s'ha col·laborat. - Materials elaborats. - Grau de satisfacció de les persones assistents. 	2023-2025

LE4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària

Objectiu 1. Treballar per la implantació d'un model coeducatiu a l'ensenyament, implicant al conjunt d'agents educatius formals i informals del territori			
CODI	ACCIÓ	INDICADORS	CALENDARI
LE4-O1-A1	Recopilar la informació relativa a les accions de promoció de la coeducació que es realitzen o s'han realitzat des del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt i fer-ne difusió.	<ul style="list-style-type: none"> - Document formal amb el recull d'accions i activitats per a la promoció de l'impuls i la implementació de la coeducació al territori. - Nombre d'accions de difusió realitzades 	2023

LE4-O1-A2	Creació d'un espai participatiu (seminari, taula, etc.) de treball amb representants del conjunt d'agents educatius del territori on es puguin compartir bones pràctiques, detectar noves necessitats i generar noves accions.	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de reunions realitzades amb els diferents agents educatius del territori. - Creació d'un espai participatiu específic. - Nombre d'accions realitzades a l'espai participatiu. - Nombre de persones participants als espais participatius, desagregades per sexe. 	2024
-----------	--	--	------

LE5. Reformulació dels treballs i dels temps (LE5)

Objectiu 1. Fomentar la corresponsabilitat i el repartiment equitatiu dels treballs i els usos del temps.			
CODI	ACCIÓ	INDICADORS	CALENDARI
LE5-O1-A1	Realitzar accions de sensibilització per a promoure el reconeixement de la responsabilitat dels homes en la cura dels infants i la gent gran aprofitant el Dia del Pare (19 de març).	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'accions de sensibilització realitzades. - Nombre i edat de persones assistents desagregades per sexe i edat. - Materials elaborats. 	Al llarg de tot el Pla
LE5-O1-A2	Fomentar xarxes d'ajuda mútua i xarxes de suport entre dones cuidadores no professionals a través de l'organització de jornades sobre les cures.	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de jornades realitzades. - Nombre de persones assistents desagregades per sexe i edat. - Recull de les principals aportacions detectades a les jornades que es realitzin. 	2024

Objectiu 3. Reforçar la introducció de la perspectiva de gènere a l'ocupació			
LE5-O3-A1	<p>Oferir formacions al personal de l'àmbit d'ocupació, sobre com incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i implementació dels programes ocupacionals, parant especial atenció als col·lectius de dones amb major risc de pobresa: dones majors de 55 anys, llars monomarentals, dones migrades, dones amb diversitat funcional, etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de formacions realitzades. - Nombre de persones assistents segregades per sexe - Grau de satisfacció de les persones assistents a les formacions. 	2024

LE6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones (LE6)

Objectiu 1. Donar a conèixer i impulsar les diferents entitats i col·lectius de dones i LGTBI+ feministes del territori i la seva acció.			
CODI	ACCIÓ	INDICADORS	CALENDARI
LE6-O1-A1	<p>Creació d'un directori al web del Consorci on es recullin el conjunt d'entitats i col·lectius feministes que desenvolupen la seva tasca al territori.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Publicació a la pàgina web del recull d'entitats i col·lectius feministes del territori. - Nombre d'accions de difusió. - Nombre d'interaccions amb la publicació de la pàgina web 	2025

<p>LE6-O1- A2</p>	<p>Oferir recolzament a les accions en clau d'igualtat i equitat de gènere que es desenvolupin al territori per part de les entitats i col·lectius feministes, mitjançant la seva visibilització o l'aportació de recursos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'accions en clau d'igualtat i equitat de gènere en les que ha participat el CBS - Recursos aportats pel CBS en cada una de les accions realitzades en les que ha participat. - Nombre de persones participants a les accions realitzades desagregades per sexe. 	<p>2024-2025</p>
-----------------------	--	---	------------------

7. Sistema de seguiment i avaluació

7.1 Aspectes generals

A continuació es presenta una proposta per al sistema de seguiment i avaluació de les actuacions i mesures que integren el III Pla d'Igualtat de Gènere del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt. L'objectiu és posar a disposició del CBS una eina que vetlli per l'avenç en la implementació del Pla i, consegüentment, per la consecució dels objectius.

L'eina que es presenta és de caràcter sintètic i precís: es tracta de pautes que han de possibilitar que les persones responsables de la implementació del Pla (la Comissió de Seguiment) puguin disposar d'orientacions de caràcter metodològic relatives al seu seguiment i avaluació. Orientacions que, a la vegada, siguin coherents amb els principis operatius, la metodologia i els indicadors en els que s'ha basat el procés d'elaboració del Pla.

L'objectiu general del sistema de seguiment i avaluació és:

Aportar informació qualitativa i quantitativa que permeti conèixer l'estat de desenvolupament del Pla d'Igualtat de Gènere, els resultats i els impactes de les actuacions que l'integren, i establir eventuais mecanismes de millora o correcció per a garantir l'assoliment dels seus objectius.

A partir d'aquest objectiu general, es plantegen els següents objectius específics:

- Conèixer el grau d'execució de les actuacions previstes al Pla (avaluació de l'execució).
- Generar informació qualitativa i quantitativa que permeti valorar i traslladar els resultats i els impactes de les actuacions en relació als objectius establerts (avaluació de resultats i avaluació d'impacte).
- Valorar el procés i la gestió de la implementació del Pla (persones implicades, compliment de calendaris, adequació de recursos...) i establir, si s'escau, mesures de millora i/o correcció (avaluació del procés)
- Identificar noves necessitats en matèria de promoció i garantia de la igualtat/equitat de gènere en el si de l'Organització (actualització del diagnòstic).

El procés de seguiment i avaluació ha de convertir el Pla en un element cíclic de millora contínua per al CBS del Gironès-Salt. És a dir, la valoració final del Pla ha de permetre establir nous punts de millora i dissenyar noves accions que impulsin continuar millorant en termes d'igualtat de gènere. Els progressos realitzats han de ser, en aquest sentit, mesurables, i per això s'ha incorporat un sistema d'indicadors associat a cada acció amb el que es pugui avaluar en tot moment la situació del CBS del Gironès-Salt i

les millores que s'hagin aconseguit. Els indicadors podran reflectir el nivell d'execució de les actuacions, els resultats obtinguts o l'impacte produït.

D'altra banda, l'assignació de responsabilitats per a dur a terme el seguiment i avaluació del Pla és clau per a assegurar-ne la continuïtat en el temps. A continuació, es planteja quines han de ser les instàncies responsables de dur a terme el monitoratge del Pla d'Igualtat de Gènere. És a dir, quins organismes han d'assumir la supervisió del Pla, les funcions específiques de cada un, la tipologia de seguiment que s'ha de realitzar (nivells d'intervenció) i la periodicitat en que s'ha de dur a terme.

Es proposen diferents nivells d'intervenció:

- **Seguiment estratègic:** Liderat per la Comissió de Seguiment del Pla en coordinació amb un agent amb càrrec de responsabilitat, que tindrà la tasca de treballar per l'assoliment dels objectius generals plantejats inicialment al Pla. Aquest seguiment serà de caràcter anual.
- **Seguiment operatiu:** Liderat per la Comissió de Seguiment del Pla en coordinació amb agents vinculats/en representació de les diferents àrees del CBS Gironès-Salt. El seu principal objectiu serà fer el seguiment i recopilar informació per l'avaluació. La finalitat és conèixer els resultats de la implementació i les possibles incidències o inconvenients detectats. Aquests seguiment serà de caràcter trimestral.

7.2 Procediment de modificació

El procediment de modificació que es proposa per donar resposta a les possibles incidències o necessitats de canvi que puguin generar-se durant la implementació, el seguiment i l'avaluació o revisió del Pla, es farà efectiu durant les reunions de treball que

es contemplen als 2 nivells d'intervenció: l'estratègic i l'operatiu.



No obstant, la Comissió de Seguiment serà l'agent responsable de comprovar l'acompliment dels objectius i de les mesures i accions establertes al III Pla d'Igualtat de Gènere del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt, i de proposar i decidir possibles modificacions.

8. Índex de figures, gràfics i taules

Figures

Figura 1. Fases del procés d'elaboració del III Pla d'Igualtat de Gènere del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt. Elaboració pròpia.	15
---	----

Gràfics

Gràfic 1. Identitat de gènere de les persones participants al qüestionari de percepció de la població.....	17
Gràfic 2. Edat de les persones participants al qüestionari de percepció de la població.....	17
Gràfic 3. Lloc de naixement de les persones participants al qüestionari de percepció de la població.....	18
Gràfic 4. Situació laboral de les persones participants al qüestionari de percepció de la població	19
Gràfic 5. Evolució de la població del Consorci de Benestar Social del Gironès Salt. 2010-2018. Dades extretes de la Memòria del SIAD de l'any 2020.	21
Gràfic 6. Piràmide de població del territori del Consorci de Benestar Social del Gironès Salt. Any 2020. Dades extretes de la Memòria del SIAD de l'any 2020.....	22
Gràfic 7. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt.....	23
Gràfic 8. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt.....	24
Gràfic 9. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt.....	25
Gràfic 10. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt	25
Gràfic 11. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt.....	31
Gràfic 12. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt	32
Gràfic 13. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt	33
Gràfic 14. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt	33
Gràfic 15. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt	34

Gràfic 16. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt	35
Gràfic 17. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt	36
Gràfic 18. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt	37
Gràfic 19. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt	38
Gràfic 20. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt	39
Gràfic 21. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt	40
Gràfic 22. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt	41
Gràfic 23. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt	42
Gràfic 24. Resultats del qüestionari de percepció de la població en el marc de l'elaboració del III Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt	43

Taules

Taula 1. Quadre dels objectius específics del III Pla d'Igualtat de Gènere del Consorci de Benestar Social del Gironès-Salt. Elaboració pròpia.....	15
Taula 2. Relació d'activitats realitzades al SIAD del Gironès l'any 2020 i nombre d'assistents/es	27
Taula 3. Relació d'activitats realitzades al SIAD de Salt l'any 2020 i nombre d'assistents/es ..	28